

外国人短期招聘プログラム報告書

招聘期間 2015年4月

文泰商学院院長範大鵬先生は、2015年4月6日から29日の間で明治大学の一年生、三年生、大学院一年生に、合わせて6回の講義を行った。

1. 4月13日3限、経営学部一年生向けに『人材育成の道』をテーマにして講義を行った。180名学生が聴講した。講義概要は以下の通りである。

- 1) 範先生の職歴、職位を転換したときの選択
- 2) 企業が従業員に求めるもの
- 3) 大学期間で成長する目標
- 4) キャリアデザイン、職業目標

2. 4月14日2限、経営学部三、四年生向けに『日中合弁企業の経営管理実務』を題目として講義を行った。200名の学生が聴講した。講義概要は以下の通りである：

- 1) 日中合弁企業海信日立の概要
- 2) 海信日立の経営管理の六つの方法
- 3) 在中日中合弁企業へのアプリケーション

3. 4月21日2限、経営学部三、四年生向けに『新社員の教育訓練』を題目として講義を行った。200名の学生が聴講した。講義概要は以下の通りである：

- 1) 新社員への管理理念と原則
- 2) 新社員管理の流れ
- 3) 海信日立の新入社員教育の特徴

4. 4月21日3限、経営学研究科大学院生に『企業の人材定着への道』を題目として講義を行った。8名の大学院生が参加し、討論した。講義概要は以下の通りである：

- 1) 定着理念
- 2) 待遇で定着
- 3) 事業で定着
- 4) 雰囲気（文化）で定着

5. 4月27日3限、経営学部一年生向けに『中国企業の国際化—海信を事例として』を題目として講義を行った。180名学生が聴講した。講義概要は以下の通りである。 1) 海

信国際化の概要

- 2) 海信のブランド国際化への四つの発展段階：
 - a) 第一段階 (1996 年—2006 年)、OEM 段階；
 - b) 第二段階 (2006 年—2010 年)、自主ブランドへ探索；
 - c) 第三段階 (2010 年—2014 年)、自主ブランドへ発展；
 - d) 第四段階(2015 年～)、自主ブランド成果向上。
- 3) 全面国際化への施策

6. 4月28日2限、経営学部三、四年生向けに『日中合弁企業の経営文化への融合』を
題目として講義を行った。200名の学生が聴講した。講義概要は以下の通りである、

- 1) 日中合弁企業海信日立の概要
- 2) 日中文化の差異：民族文化、企業文化
- 3) 経営文化の融合への段階：
- 4) 文化融合への筋道：コミュニケーション

以 上

経営学部教授 郝 燕書