

法科大学院 自己点検・評価報告書

第1章 教育目的

1 明治大学の沿革と法科大学院の設立

(1) 明治大学の沿革

明治大学の発祥は、1881年の「明治法律学校」創立に遡る。司法省法学校の第一期卒業生である岸本辰雄、宮城浩蔵、矢代操の3人の「わが国の近代市民社会を担う聡明な若者を育成したい」との思いが結実してできたのが明治法律学校であり、「権利自由」「独立自治」を建学の精神としている。創立以来今日まで130年、質実剛健、新しい知の創造、時代の要請をモットーにし、それに応える人材の育成に努め、多くの卒業生を社会に送り出してきた。

本学は、その発祥の由来からして、法学教育にとくに力を入れ、現在でいう司法試験に全国で一、二を争う数の合格者を輩出し続け、明治大正期の法曹界においては、本学出身者は一大勢力を形成していた。この伝統の一端は、今日にも引き継がれている。その中で特筆すべきは、本学が女性法曹育成のパイオニアであることである。昭和初期に専門部女子部（旧明治大学短期大学の前身）を創設し、ここから多くの著名な女性法曹を生み出し、女性の社会進出や活動領域の拡大に大きく貢献してきた。

(2) 法科大学院の設立とその理念

明治大学法科大学院は、このような伝統を承継しつつ、司法制度改革審議会意見書（2001年6月）の構想に忠実に、法学教育、司法試験及び司法修習の三者が有機的に連携した「プロセスとしての法曹養成制度」の中核機関として、文部科学大臣の設置認可を経て、2004年4月に開設した。その地位は、学校教育法上専門職大学院の一種としての法科大学院であり、学内的には、既存の「明治大学大学院」法学研究科及び「専門職大学院」ガバナンス研究科、グローバル・ビジネス研究科、会計専門職研究科とは独立した「明治大学法科大学院」（正式名称）である。

本法科大学院の設立の理念は、建学の精神である「権利自由」「独立自治」を踏まえて、21世紀の日本社会を担うにふさわしい法曹を養成することである。すなわち、幅広い教養、豊かな人間性及び高い倫理観を備え、法律問題の解決に当たっては、深い専門的知識に基づく柔軟で創造的な思考によって妥当な解決を導くことができる法曹である。

2 本法科大学院の教育目的

(1) 明治大学法科大学院学則第2条

明治大学法科大学院学則第2条に、次のように規定する。

「明治大学法科大学院（以下「本法科大学院」という。）は、法曹としてふさわしい豊かな人間性と高い倫理観及び創造的な思考力を涵養するとともに、幅広い教養と専門的な法知識を教授し、並びに法的諸問題を解決するための能力向上に必要な実践的教育を施すことにより、社会的、国際的に活躍し得る優れた資質と能力を有する法曹を育成することを目的とする。」

(2) 豊かな人間性、高い倫理観及び幅広い教養

日本社会が今後さらに事前規制型社会から事後救済型社会へと移行するに伴って、解決を要する

紛争が多発することが予想されている。また、行政が国民や住民の「幸福を追求する権利」の実現に十全に奉仕し、企業がその利益をステークホルダーである社会により良く還元するためには、いっそうコンプライアンスを重視し CSR（社会的責任）を自覚する必要がある。そのために必要なことは、「法の支配」が社会の隅々にまで行き渡ることであり、多数の優れた法曹がその推進力として、社会の各分野でその能力を発揮することである。

本法科大学院の教育目的は、人間として真に優れた法曹の育成であり、上記学則が豊かな人間性、高い倫理観及び幅広い教養を謳うのも、まさにこのことを目的とするからである。

(3) 専門的法知識と創造的な思考力に基づく問題の解決能力

21世紀の法曹は、社会に生起する諸問題について、単にその法的側面を切り取ってその専門的意見を述べるだけ (legal opinion teller) では足りず、その問題をあらゆる側面から検討し、妥当な全面的解決をもたらす者 (all-purpose problem solver) でなければならない。そのためには、深い専門的法知識を前提としつつも、鋭い洞察力と独創的な思考力によって問題にアプローチできる者でなければならない。このような資質と能力を涵養するためには、単に理論的教育では足りず、理論に裏打ちされた実践的教育が必要である。

本法科大学院は、このような資質と能力を有する法曹を、実践的教育を通じて育成することを目的とする。

(4) 学生が「自ら学ぶ」ことを前提とする教育

本法科大学院の教育は、学生一人ひとりの学力をプロセス的にフォローし、それを引き上げることを目的とするが、それは「手取り足取り教育」ではない。目指すところは、学生が「自ら学ぶ」ことを大前提としつつ、その潜在的能力を引き出す教育である。本法科大学院の教育は、司法試験の受験対策的な指導とは一線を画するものである。

3 養成しようとする法曹イメージ

本法科大学院が養成しようとしている法曹像は、上述した意味での「21世紀の日本社会を担う法曹」である。学生がそれを具体的に理解しやすいように、本学の伝統と置かれている条件を踏まえてパラフレーズすれば、次のとおりである。

(1) 人権を尊重し『個』を大切にする法曹

本学の建学の精神である「権利自由」「独立自治」は、そのまま現在にも通用する理念である。本法科大学院は、社会全体の利益の名において構成員である個人の基本的な人権や一人ひとりが持つ多様な個性が犠牲にされ、無視されることがないように、これを尊重する法曹を育成したい。

(2) 批判的精神をもって社会秩序を探究し人類発展に貢献する法曹

日本は明治維新後短期間に急速に近代化を果たしたが、その挙げ句に無謀な第二次世界大戦に突入し、この歴史の回転を法曹といえども阻止することができなかった。この深刻な過去の反省に立って、本法科大学院は、いかなる権力に対しても常に批判的精神を持ちつつ、あるべき社会秩序の樹立を求め、人類の発展という導きの星に向かって歩み続ける法曹を育成したい。

(3) 男女共同参画社会の形成に貢献する法曹

本学は、女性法曹を数多く世に送り出した伝統と実績を持つ。しかし、現在の日本が完全に男女の平等を実現し、女性が社会において男性と完全に平等な地位と権利を享受しているかといえば、そうではない。本法科大学院は、この現実を直視し、社会のあらゆる面で男女の実質的平等が実現

し、その活動に男女が共同して参画できる社会を実現するために努力する法曹を、女性か男性かを問わず、育成したい。

(4) 専門分野に強い法曹

21世紀は、より高度な専門性が問われる時代である。本法科大学院は、法律のあらゆる分野について広く浅い知識を持つオールラウンド型の法曹（generalist）だけでなく、本法科大学院がその歴史と現状からとくに重視する「企業法務」「知的財産」「ジェンダー」「環境」「医事生命倫理」の5分野の一つまたは二つについて深い知識を有し、その分野で活躍できる専門法曹（specialist）を育成したい。そのため、本法科大学院では学生に対して、重点を置く専門分野に応じた「履修イメージ」を提示している。

4 教育目的を達成するための方策及びその達成度

上に述べた本法科大学院の教育目的及び育成しようとする法曹イメージは、画一的な法曹でなく、本学の建学の精神、在野法曹を多数輩出してきた伝統、女性法曹養成のパイオニアである歴史を踏まえ、都心型大学であるその立地条件等を前提とした、本学らしいユニークな法曹を養成したいとの願望に由来するものである。このような教育目的及び法曹イメージは、対外的にも広く公表し、教職員・学生・受験生にも周知徹底を図っている。

こうした教育目的をいかにして達成するか、その理想とする法曹をどのようにして育て上げるかは、カリキュラム、教育内容と方法、入学者選抜ポリシーと方法、教員組織と管理運営、教育のための施設・設備、学生支援等にかかるところが大きい。第2章以下では、それらの事項の点検と評価を行う。

しかし、本法科大学院が掲げる教育目的がどの程度達成されるか、その成果が具体的にどのように現れるかについては、司法試験の合格者数のような短期的な数値からばかりでなく、もう少し長い時間をかけて本法科大学院修了者の社会的活動を見守る以外にない。この点は、本法科大学院開設から7年を経過した現在でも変わらない。

5 評価と課題

(1) 優れた点

ア カリキュラムについて言えば、本法科大学院の目的・理念に即したカリキュラムが体系的に整備され、本法科大学院の特徴として5専門分野に重点を置いたカリキュラム編成が行われている。
イ 教員としては、優れた研究教育実績のある研究者教員及び実務経験豊富な実務家教員を人数的にも十分に揃えており、5専門分野には専任教員（みなし専任教員である特任教員を含む）を配置している。

ウ 教育方法としては、これらの教員が熱意に溢れ、密度の濃い充実した授業を展開し、とくに科目によって「チームによる教育」の手法が行われている。また、学生との親密な関係が築かれており、学生の質問や相談に日常的に応じている教員が多い。さらに、教育補助講師が常駐することによってきめ細かい学生指導が行われている。

(2) 改善を要する点

ア きわめて優秀な学生がいる反面、教員の熱意や授業の程度に対応できない学生が存在し、同一クラス内の学生の学力・熱意のバラツキが見られる。

イ 法科大学院側の指導にもかかわらず、学生は実定法科目中心の履修計画を立て、基礎法学・隣接科目群の履修率が低く、実定法科目中心主義が見られる。

第2章 教育内容

1 2010年度カリキュラム改正

(1) 2010年度カリキュラム改正の主たる内容

2010年度カリキュラム改正は、第1に、大学評価・学位授与機構（以下、「機構」という）の認証評価の結果を受け、機構の評価基準に適合させること、第2に、2009年4月17日に公表された中央教育審議会大学分科会法科大学院特別委員会による「法科大学院教育の質の向上のための改善方策について（報告）」（以下、「中教審報告」という。）に基づき、特に未修者教育の充実を図ること、第3に、学生が履修しやすく教員がきめの細かい学生指導をしやすい科目への改編をはかることを目的とするものである。具体的な内容は、以下のとおりである。いずれも、2009年度自己点検・評価報告書に記載した内容を2010年度から実施したものである。

(2) 未修者教育の充実

第1に、中教審報告を踏まえて、未修者教育の充実のために、未修1年次の履修制限単位数を、従来の36単位から42単位とした。

第2に、法律基本科目群中に、未修者1年次に2単位配当の必修科目「民法（債権総論）」を新たに設置することとした。これにより、教科内容が膨大であり、未修者が苦手とする傾向の強い民法について、ゆとりを持って教育に当たることが可能になる。なお、これに伴って、既修者の免除認定科目を26単位から28単位に増加した。

第3に、未修者1年次の履修については、38単位を超えて履修登録する際は、法律基本科目群の「総合指導科目」に限ることとした。したがって、38単位を超えても、総合指導科目については、4単位を上限として履修できることを意味する。「総合指導Ⅰ・Ⅱ」は、「現代社会において生起するさまざまな法的紛争を理解し、解決できる能力を養成するために、まず、基本的な法知識と基本的な法思考方法を修得させ、次いで、それを基礎にして、問題発見能力や問題解決能力の涵養と向上を図る。担当教員の専門領域を中心に、法情報調査や判例評釈・研究論文の書き方の指導、さらには進路指導など、多方面にわたり総合的に指導する。この目的を達成するために、履修学生を20名程度に限定し、学生の理解度に応じて個別に対応する」という趣旨に基づいて、法律基本科目だけでなく、展開・先端系科目について、各2単位の選択科目として設置されている。未修者1年次のみを対象に、法律基本科目の「総合指導」の履修単位数を多く認めることによって、講義科目では十分に理解できない部分を補うことが可能になるようにする趣旨である。

第4に、1年次に配当されている「行政法基礎」（選択科目）を従来の1単位科目から2単位科目に変更することにより、その後に履修する「行政法応用」（2単位、必修科目）の理解を容易にし、未修者教育の充実を図ることとした。

(3) 法律実務基礎科目の充実化

実務系臨床科目の充実も重要な改革指針として挙げることができる。機構の解釈指針（2-1-3-2（4））によれば、法律実務基礎科目については、2011年度までに、模擬裁判、ローヤ

リング、クリニック、エクスターンシップ（以上は例示）の授業科目のうち4単位相当が必修または選択必修とされていなければならない。そこで実務基礎科目のうち、「法曹倫理」「事実と証明Ⅰ（民事）」及び「事実と証明Ⅱ（刑事）」の3科目を必修科目とし、「模擬裁判（民事）」「模擬裁判・法文書作成（刑事）」「法曹実務演習1」「法曹実務演習2」及び「ローヤリング」を選択必修科目とした（ただし、「模擬裁判・法文書作成（刑事）」は、2011年度からの開講で、2010年度は、「刑事法文書作成1」として開講）。

これらのうち、「民事法文書作成1・2」「模擬裁判（民事）」及び「模擬裁判・法文書作成（刑事）」は、従来の「民事法文書作成1・2」「刑事法文書作成1・2」「模擬裁判（民事）」及び「模擬裁判（刑事）」を再編成するとともに、選択科目から選択必修科目とすることにより、学生に対し履修を促すこととしたものである。また、「法曹実務演習1」は、従来の「法曹実務演習」であり、「法曹実務演習2」は、「霞が関インターンシップ」を活用する科目である。これらのエクスターンシップ科目も、「ローヤリング」とともに、選択必修科目に位置づけられている。

なお、選択科目として、「要件事実・事実認定論」及び「知的財産訴訟実務」の2科目を選択科目に加えて、一層の充実に努めた。

（4）基礎法学・隣接科目群の充実

従来、手薄であったグローバル法曹養成の強化のため、「海外法務研修1・2」を新たに設置した。この科目は、ハワイ、メルボルン、香港における法律事務所、裁判所、州政府等の見学や大学における受講を通して、グローバル法曹への目を開いてもらうことをねらいとする。さらに「英米法基礎」を新設し、英米法の基礎知識を身につけたうえで、「海外法務研修1・2」を履修することができるようにしたが、2010年度は開講されなかった。そのほか、従来の「法と裁判の基礎理論」を「司法制度論」に変更したうえで、内容の充実に努めた。

（5）クラス編成について

未修者教育の充実の観点から、2010年度は、1年次の多くの科目について4クラスとする方針を決定していた。しかし、未修者の入学者数が見込みを大幅に上回ったために、当初2クラスの方針であった科目についても、3クラスとして対処することとした。従来の必修科目の50名標準をほぼ維持できたものの、未修者教育充実の趣旨は2011年度以降に持ち越しとなった。

（6）その他

3年次の履修上限単位数を従来の36単位から40単位に増やした。

また、「金融取引法」（4単位）は、「金融商品取引法」と混同しやすいこともあり、「銀行取引法Ⅰ・Ⅱ」（各2単位）と名称を変更した。またクラスの増加を想定して、各系の「総合指導」及び「展開演習」の科目を増加した。

2 2010年度において検討した課題

（1）法律実務基礎科目の一層の充実

リーガル・クリニックについては、開設当初のシラバスには記載されていたものの、実際には実施されておらず、その後のシラバスからは削除されている。クリニックの科目を開設することについては、当初から異論はなかった。ローファーム（法律事務所）が設置されなければクリニックの科目を開設できないというわけではないが、ローファームが設置されていた方がクリニックの実施が容易になることは明らかである。ローファームの開設については、2008年7月の明大法曹会

主催による「明治大学ローファーム（法律事務所）設置のためのシンポジウム」等を通じて、気運が高まりつつある。しかしながら、いったんローファームを導入した法科大学院が断念に追い込まれる例もあることから、慎重な検討を続けている。可能な限り早期にローファームの設置を実現し、その際には、クリニックの科目を開設する予定であるが、課題を着実に解決していくことが必要である。

また、機構の評価基準要綱で選択必修科目として例示されている「公法系の訴訟実務に関する基礎的な内容を含む授業科目」の設置について検討を行っている。

(2) 研究者養成

法律専門職を目指す学生の多くは、法科大学院への進学を志望しており、従来の大学院法学研究科への進学者が減少しているのが現状である。そこで、大学院法学研究科との連携を強化して、研究者教員の養成を図ることとした。このため、「研究者養成のあり方に関する検討委員会」を設置して検討を開始した。

3 プレガイダンスの実施

例年どおり、2011年2月にプレガイダンスを実施した。実施日は2月12日（土）及び13日（日）の2日間、いずれも午後の開催とした。出席者数は、未修者では53名中33名、既修者では47名中31名であった。

プレガイダンスのプログラムは、第1日目に、未修・既修両コース合同で法科大学院長の挨拶の後、未修者コースの学生に対して、法科大学院教授である実務家教員から「純粋未修の弁護士・法科大学院教授から」と題する講演を行い、次いで、憲法、刑法、商法の順で各ガイダンスが行われた。また、既修者コースの学生に対して、憲法、刑事訴訟法、商法、刑法の順で各ガイダンスが行われた。最後に、未修者コース・既修者コース合同で「実務家教員からのほなし」として実務家教員と教育補助講師を務める弁護士とによる対話形式の話が行われた。第2日目は、未修者コース・既修者コース合同により教育等常置委員会委員長による「明治のカリキュラム」についての話、続いて、インタビュー「在学生の話」があり、その後、未修者コースについては、民法、行政法、既修者コースについては、民事訴訟法、民法、行政法の各ガイダンスが行われた。なお、「法情報調査」に係るレクチャーは、入学後の新入生ガイダンスにおいて行っている。

4 評価と課題

(1) 優れた点及び今後も維持したい点

ア 理論的教育と実務的教育の架橋について

実務基礎科目群の各科目において、オムニバス方式を採用していること及び法律基本科目群や展開・発展科目群のいくつかの科目においては、実務家教員が担当していることを通じ、研究者教員と実務家教員との架橋については常に意識しており、教員間にほぼ定着してきたといえる。

とりわけ、展開・先端科目群における「企業関係法務」、「知的財産関係法務」、「ジェンダー関係法務」、「環境関係法務」、「医事生命倫理関係法務」の5分野の専門法曹養成科目については、本法科大学院に「専門法曹養成教育研究センター」を付置し、その中に「知的財産」、「ジェンダー」、「環境」、「医事生命倫理」の4セクションを置くこととし、すでに知的財産及び環境セクションでは、センターまたは研究所を設置し、本格的な活動に入っている。2010年度には、こ

これらのセンターの運営内規を定めて、一層の充実を図った。

イ 保険法寄付講座としての公開講座の開講

2008年度から3年間にわたり、「第一生命・損保ジャパン保険法寄付講座」を実施している。2008年度には、公開シンポジウム「新しい保険法と市民生活」を、2009年度には、公開講座「新保険法の制定と今後の展開－保険契約者と保険会社の対応－」を開講した。そして、2010年度は、前期と後期の2回で、前期5日間（8回）は、「保険法の解釈と消費者契約法、債権法改正との関係」をテーマに、後期5日間（10回）は、「保険法下の保険会社経営」をテーマにして、それぞれ開講した。この寄付講座は、いずれも理論的教育と実務的教育の架橋を試みると同時に、その成果を広く社会に還元することを意図したものである。

ウ 基礎法学・隣接科目の充実

本法科大学院では、豊かな人間性と幅広い視野を持った法曹を育成するために、基礎法学・隣接科目群に多数の科目を配当し、4単位以上を選択必修としている。各科目の内容についても、この趣旨を貫徹できるように配慮している。各科目の学年配当も適切になされているものと考えられる。ただし、「英米法基礎」「海外法務研修1」及び「海外法務研修2」が2010年度に開講されなかったことは、遺憾である。

エ 展開・先端科目の充実

5分野の専門法曹養成科目を始め、きわめて多数の科目を開設し、12単位以上を選択必修科目とし、自己の関心と進路に沿って選択できるように配慮している。各科目の学年配当も適切になされている。

オ 法学部教育との連携

本法学法学部及び大学院法学研究科の執行部との間で、連携を維持するために年数回、連絡協議会を開催している。この連絡協議会のほか、法分野ごとに関係教員が集まって相談・協議するという体制がある。

(2) 今後の課題

ア 機構の認証評価における指摘を受け、各系「総合指導Ⅰ・Ⅱ」を2単位科目とした上で、修了要件単位に含めることにしたが、科目の性質・趣旨が必ずしも明確とはいえず、教員間で理解の仕方や授業の方法等に相違がみられる状況にある。履修生の数も、担当教員ごとに大きなバラツキがみられる。学生からの評価は高く、相当の教育効果を上げているものと思われるが、やや戸惑っている教員もいるので、さらに様子をみた上で再検討する必要がある。

イ 各系「展開演習」については、比較的順調に進行しているものと思われるが、履修生の数にバラツキがみられるので、内容やコマ数等について再検討の必要がある。

ウ 法律実務基礎科目群の中の臨床系科目については、中央教育審議会大学分科会法科大学院特別委員会、日弁連、法科大学院協会等における最近の重要課題であり、本法科大学院においても、「模擬裁判」「法文書作成」等のカリキュラム改正を行い、2010年度入学生から適用した。法律実務科目は、2011年度には2010年度入学の既修生に、2012年度は2010年度入学の未修生に、それぞれ実際の授業が行われる。2011年度分については、実務基礎担当授業の内容やコマ数について具体化していくことになるが、担当教員の配置が大きな課題となる。

2009年度より「実務基礎科目のあり方に関する会合」を設置して、エクスターンシップ科目である「法曹実務演習1」の受入れ先の確保方策、模擬裁判の担当教員の確保等の検討を行っ

ている。

エ クリニックの科目を開設することは当初から予定されていたところである。ローファームが設置されなければクリニックの科目を開設できないというわけではないが、ローファームが設置されていた方がクリニックの実施が容易になることは明らかである。前述のように、2008年7月に、明大法曹会主催による「明治大学ローファーム（法律事務所）設置に向けてのシンポジウム」が開催され、少しずつ設置の気運が高まりつつある。明治大学駿河台キャンパスの再開発が進められようとしており、場所の確保も含めて、精力的に取り組む必要がある。

オ 未修者用の科目である「訴訟法基礎」（1単位）について、その講義内容・教育効果の面から見直しの意見が出されている。2010年度において検討し、学生の履修しやすいようにすることなど若干の運用上の手直しの方針を決めたが、その根本的な在り方については、この見直しの成果を見極めたうえで判断することとしている。

カ 法学部・大学院教育との連携

本学法学部及び大学院法学研究科の執行部との間で、連携を維持するために年数回、連絡協議会を開催している。この連絡協議会のほか、法分野ごとに関係教員が集まって相談・協議するという体制がある。これら連携の充実をさらに図る必要がある。特に教員養成のシステムを構築する必要性が高い。前記の「研究者養成のあり方に関する検討委員会」の検討を待って、連携の可能性を探ることとしている。

第3章 教育方法

1 授業を行う学生数

本法科大学院においては、多様な科目の性質及び教育課程上の位置づけを配慮し、各科目における教育効果が上げられるようにするため、法律基本科目群の講義科目については1クラス50人を基準にしてクラス編成を行っている。未修者である1年次生は、法律学についてまったく知識をもっていないこと、また2年次生でも、行政法、民事訴訟法、刑事訴訟法などの科目については、十分な法的素養を備えていないことを前提に、初学者に対する体系的な教育を施すことを可能にするためである。それに対して、演習クラスについては、双方向的、多方向的に密度の濃い教育を行うため、1クラス20人を基準にしてクラス編成を行っている。

2007年度までは、2年次は未修者と既修者の法的知識及び法的思考能力に格差があると認識していたため、未修・既修別にクラス編成を行った。しかし、法学未修者コース入学者の属性が著しく変化し、法学部出身の未修者が増加したことにより、未修者と既修者の能力格差は年々縮まる傾向が見られるため、2008年度から未修・既修混合によるクラス編成を行った。特に問題となる訴訟法科目については、両者の基礎力の差をうめるために、未修者用に1年次春期集中科目として「訴訟法基礎」を開講している。

2010年度の入学者は、未修者160名、既修者136名と、定員を大幅に上回ることになった。あらかじめ未修者教育の充実のために1年次の必修科目については4クラスとする科目を設けていたほか、従来2クラスの方針であった科目を急遽3クラスにすることとして対処した。その結果、少数者教育の当初の方針はある程度達成できたと思われる。しかし、もともと4クラス科目を設けるなど

して一層の少数者教育を実施しようとしていた方針に反して、3クラス科目（「憲法（統治）」、「憲法（人権）」、「民法（家族法）」、「民法（債権総論）」、「民法（損害賠償法）」、「商法Ⅰ」, 「商法Ⅱ」, 「行政法応用」）は、50名を若干超える履修者数となった。2年次については、進級者65名に入学生136名を加えて201名となったが、2年次の中心である演習は、もともと10クラス編成のため、従来の1クラス20名程度の水準を維持することができた。2年次全員を対象とする4クラス体制の必修の講義科目についても、従来の水準を維持できたが、2年次既修者のみを対象とする必修科目（「行政法応用」）については、1クラス60名を超える学生数となった。

新入学生については、本学では3月31日まで入学辞退を認めており、他方、授業は4月早々に開始されるため、あらかじめ決定したクラス編成の修正が不可能なこともあり、クラスによる人数の偏りはある程度やむを得ないとする。しかし、今回のような定員から大きく離れた入学者数が生ずるのでは、4月の開講時に対処できない事態も生じる。そこで、入学試験合格者の発表方法の改善方策を講じることにより、この乖離を小さくするようにしたい。

選択必修科目又は選択科目については、学生の希望によって履修者数が大きく変動するため、履修者数を予測してクラス編成をするには著しく困難が伴う。そこで前年度に履修希望者が多数であった科目については、複数クラスを用意することや、在学生を対象に年度開始前に事前登録を行い、新学期の混乱を避ける等の措置を講じている。

なお、法科大学院の授業の性質上、他専攻等の学生による履修は認めていない。現在、科目等履修生の制度は運用していない。

2 授業の方法

(1) 本法科大学院における授業形式には、講義形式、演習形式、実践形式がある。講義形式では、1クラス50名を標準として、体系に則って双方向授業が行われる。演習形式では、1クラス20名を標準として、課題別にケース・メソッドやソクラテス・メソッドによる双方向・多方向授業が展開される。「法情報調査」、「法文書作成」、「模擬裁判」などの授業は実践形式で行われる。以上のように、授業科目の性質に応じた適切な方法が選択されている。

本法科大学院の教育課程は、初学者の段階では、基礎的な科目を中心に学習し、3年次になって広い視野のもとで、自分にあった選択科目の履修をすることができるように、カリキュラムが設計されており、全体を通して専門的な法知識が確実に修得されるように配慮されている。すなわち初学者が体系的に法律学を学ぶには、一定のプログラムに従って履修することが効果的であるという考えから、1年次・2年次配当科目はほとんど必修科目とされている。未修者を対象とする1年次授業は講義形式による科目が中心であり、専門的な法知識を基礎から確実に修得させることに主眼を置いている。2年次・3年次は具体的な事例を素材とした演習形式による科目を中心に構成し、複数の教員が同一科目を担当するが、批判的検討能力、創造的思考力、事実即して具体的な問題を解決していくために必要な法的分析力及び法的議論の能力を育成できるように、担当教員間で教育内容及び授業の進め方について頻りに検討し、改善を図っている。

法律実務科目として、クリニックは実施していない。エクスターンシップ（「法曹実務演習1」・「法曹実務演習2」）の実施に際しては、参加学生に対する事前の指導を通じて、法令遵守と守秘義務について適切な指導を行っている。また本法科大学院の教員と研修先の実務指導者との密接な

連絡のもとに、適切な指導監督が行われ、成績評価についての責任体制も確立している。研修学生は研修先から報酬を受け取っていない。

(2) 各授業科目の教育目的を効果的に達成するため、少人数による双方向的・多方向的な授業を実施できるように、学年のはじめに詳細なシラバスを配布しており、各授業科目における授業の内容及び方法、成績評価の基準と方法があらかじめ学生に周知される方を講じている。かつては、成績評価方法がシラバスに記載されていない科目も若干存在したが、2010年度には、成績評価方法をシラバスに記載するよう徹底した。また、完全セメスター制を実施し、履修登録の方法については、4月の段階で年間の履修登録をさせ、後期開始時に若干の変更を認めるという方法を採用している。前期科目の成績管理や入学試験など、夏期休業中の業務が繁多であるため、困難ではあるが、前期の履修の成果を踏まえて履修登録ができるような可能性の検討も継続している。

(3) 各学生の1日に履修する必修科目が2科目以内になるように時間割を設定して、予習・復習の時間的余裕をもてるように配慮している。予習できるように、教材や関係資料を事前に配布するとともに、教員からの指示により、計画的な学習が可能な態勢をとっている。課題を出す科目も少なく、学習成果がこまめにチェックされる。さらに教育補助講師制度を通して、個々の学生の学習レベルや希望に合わせた履修指導の態勢をとっている。教育補助講師は相当数の学生に利用されており、教員に対する日常的な質問や相談とともに、効果的な学習指導体制となっている。履修指導としては、入学手続者に対しては、入学前の段階でプレガイダンスを行い、カリキュラムの考え方と概要、授業内容、自主学習の要点などを説明して、適切な履修科目の選択を支援している。

授業はアカデミーコモンで実施している。自習室として、建物は異なるが、授業時間外の自習が可能となるように、学生全員が利用できるスペースを用意し、各自に固定的な座席及びロッカーが与えられている。ローライブラリー、法廷教室を備えるとともに、E-learning、インターネット等によるデータベース、本学のポータルサイトである Oh-o! Meiji システム等による学習支援態勢も整備されており、学習環境は良好である。さらに学生が自主ゼミを行えるディスカッションルームを備えており、授業時間外における学習を充実させる措置を講じている。

集中授業は科目の性質上、いくつか存在するが、実施する場合には、原則として、夏期休暇中又は春期休暇中を利用している。

3 履修科目登録単位数の上限

本法科大学院の授業においては、授業時間外の事前事後の学習時間を十分に確保できるように、履修科目として1年間に登録できる単位数の上限を設けている。2010年度以降の入学者については、1年次は42単位、2年次は36単位、3年次は40単位とした(2007年度入学者の1年次及び3年次は36単位、2年次は38単位であり、2008年度及び2009年度入学者は各年次とも36単位である)。2010年度に改めたのは、1年次の場合、未修者教育の充実の観点によるものであり、3年次は選択科目中心のなかで各自の選択による履修機会を充実させるためである。

また進級制度を採用しており、1年次から2年次への進級要件として、1年次に配当されている必修科目の総単位数(30単位)の5分の4(2010年度入学者は24単位、2009年度以前入学者は23単位)以上の修得が必要とされ、かつ、2010年度入学者は必修科目のGPAで1.4以上を修得することが要件とされている。2年次から3年次への進級要件として、未修者の場合には、1年次に配当されている必修科目のすべての単位及び2年次に配当されている必修科目の総単位数

(28単位)の5分の4(23単位)以上を、既修者の場合には、2年次に配当されている必修科目の総単位数(30単位)の5分の4(24単位)以上の修得が必要とされる。そのため、最終年次に多数の科目の履修が必要になるという事態は想定しにくく、最終年次についても、特に履修科目登録数の制限を緩和する措置は講じられていない。履修科目登録数の上限は、進級が認められた学生についても、原級留置となった学生についても、同様に適用される。すなわち履修登録可能な単位数には、再履修科目の単位数が含まれる。また、原級留置の学生は、その年度にB・Cの評価となった必修科目の修得単位はすべて無効とし、再度履修しなければならない。原級留置の学生は、年次配当されている科目しか履修できないため、選択科目を履修することが多いと考えられる。原級留置の学生に対しては面接を行い、適切な科目の履修選択や自主学習のあり方について指導をしている。

4 評価と課題

(1) 優れた点

ア 少人数による双方向的又は多方向的な密度の高い教育を行うために、一の授業科目について同時に授業を行う学生数が適切な規模に維持されており、講義科目につき1クラス50名、演習科目につき1クラス20名の定員がほぼ守られている。しかしながら、2010年度は、入学者数の増加により一部の講義科目において1クラス50名を守るができなかった。

イ 授業は、学年進行に応じて適切な方法を採用し、最終的に専門的な法知識が確実に修得されるように配慮されている。1年次は主として講義形式により、専門的な法知識を基礎から確実に修得させることに主眼を置き、2年次・3年次は演習形式による科目を中心に構成し、批判的検討能力、創造的思考力、事実即して具体的な問題を解決していくために必要な法的分析力及び法的議論の能力を育成するために、授業科目の性質に応じた適切な方法を採用している。

ウ 各科目の担当教員は、授業の進め方や教材の開発などについて、頻繁に協議を行って改善を図っており、チームによる教育を実施することにより、より高度の教育を提供できているものと自負している。また多くの科目において、授業内容の特色を踏まえた独自の教材開発が授業担当教員によって行われている。

エ 学年の始めに詳細なシラバスを配布して、授業内容及び成績評価の基準と方法があらかじめ学生に周知される方策を講じている。また授業の効果を十分に上げられるように、学生の予習の便宜のため、教材や関係資料を事前に配布している。

オ 教育補助講師制度を通して、個々の学生の学習レベルや希望に合わせた履修指導の態勢をとっている。教育補助講師は相当数の学生に利用されており、教員に対する日常的な質問や相談とともに、効果的な学習指導体制となっている。

カ 学生が自主ゼミを行える施設も完備されており、授業時間外における学習を充実させる措置を講じている。学生全員が利用できる自習室、ローライブラリー、法廷教室など学習環境は良好である。ただし、自習室は、2010年度の入学者数が入学定員を大幅に上回ったため、2010年度限りの措置として、一部の学生について外部のビルを借用することで対処した。

キ 適切な履修科目の選択を支援するために、入学手続者に対して、入学前の段階でプレガイダンスを行い、カリキュラムの考え方と概要、授業内容、自主学習の要点などを説明している。プレガイダンスはかなりの時間をかけて実施しており、入学後の授業への導入がスムーズに行えると

いう感触をもつ教員が多い。学生が履修計画を考えるうえで、プレガイダンスは有益だったようであり、相応の成果が上がったと判断している。

ク 1年間に履修登録できる科目の単位数は1年次は42単位、2年次は36単位、3年次は40単位までであり、各学生が1日に履修する必修科目が2科目以内になるように、時間割の設定をしている。

(2) 改善を要する点

ア 完全セメスター制を実現しているが、現在は4月の段階で年間の履修登録をさせ、後期開始時に若干の変更を認めているにすぎず、学生が前期の履修結果を踏まえて、後期の授業を選択できるシステムとはなっていない。夏期休業中の業務が繁多であるため、実現にはなお困難が予想されるが、前期の履修の結果を踏まえて履修登録ができるような可能性を探っていきたい。

第4章 成績評価及び修了認定

1 成績評価

(1) 成績評価の基本方針

本法科大学院では、学生の能力及び資質を正確に反映する客観的で公正な成績評価方法を設定するため、各科目担当者からのアンケートと教員研修における議論に基づいて、次のような考え方に基づいて成績評価を実施している。

① 複数教員が担当する科目については、担当者間の協議によって成績評価方法を設定するとともに、全員で成績評価を行い、担当者による不公平が生じないように留意する。

② プロセスとしての学業評価の実現のため、1回の期末試験で評価をするのではなく、課題、中間テスト、授業中の発言、出席状況などを総合的に勘案して成績評価をする。

開設時には上記方針を確認したにもかかわらず、①に係る教員間、科目間での周知徹底が図られておらず、2008年度の時点では、①の方針に基づき、当該学年全体の学生を母数とするもの、当該科目担当者が担当するクラス（1つの場合と複数の場合がある）の学生を母数とするもの、各クラス単位の学生を母数とするもの、という3通りの母数による評価方法が混在し、成績評価が行われていた。

この点について、機構から改善の指摘を受け、①の方針を遵守するために、「同一のシラバスに基づく授業については、2009年度から、S・A・B・Cの評価基準となる母数は、クラス単位ではなく、受講者全員を母数とする。」ことを教授会において方針決定し、各科目において具体的な対応方法を検討しながら実施している。

(2) 成績評価基準

以下の厳格な成績評価基準が設定されており、各科目の成績評価方法が客観的で公正であるように、教員間の検討が行われている。

筆記試験の採点にあたって、憲法など一部の科目においては、氏名等を隠すことにより、匿名性の確保がなされている。また、民法や民事訴訟法など多くの科目で、各設問ごとに同一の教員が全答案を採点するなどの工夫をして、客観性と公平性を担保している。他方、採点の結果を採点表に

転記する人員の確保が困難なため、匿名性の確保を徹底できない科目が多い。しかし、複数教員の協議によって成績評価をするので、成績評価の恣意性は排除できている。

① 成績評価基準

成績はS・A・B・C・Fで評価し、S・A・B・Cを合格とし、Fを不合格とする（学則第19条）。なお、合否は絶対評価であり、S・A・B・Cは、相対評価であり、評点は一応の目安である。

② 評価区分と評点

S：90～100点，A：80～89点，B：70～79点，C：60～69点，
F：59点以下

③ 成績分布

Sは履修者の10%以内とし、S、Aを併せて履修者の35%程度とする。また、Bについては45%程度、Cについては20%程度に付与する。

④ グレード・ポイント（括弧内はポイント）

S：90～100点（4），A：80～89点（3），B：70～79点（2），
C：60～69点（1），F：59点以下（0）

*グレード・ポイント・アベレージ（GPA）の計算方法

$$[(S \text{ 評価を受けた科目の単位数} \times 4) + (A \text{ 評価を受けた科目の単位数} \times 3) + \dots] \div \text{総修得単位数}$$

上記の成績評価基準・成績分布基準等は、法科大学院要項において、学生に事前に開示されている。各科目の成績評価方法は、シラバスによって事前に学生に示され、それに従った成績評価が行われている。

（3）成績の発表

各学期の期末試験終了後、成績発表が行われる。2010年度から成績評価に対する異議申立て制度を導入した。これにより、F評価を付与されたことについて異議のある学生は、所定の期間内に理由を摘示して申立書を提出し、担当教員による説明と回答を求めることができるようになった。

2008年度から、3年次学生の成績（入学から3年次前期終了まで）のGPA上位20名について、成績優秀者表彰制度を導入した。また、2010年度から、2年次学生についても表彰制度を導入した。

（4）試験の種類—定期試験・追試験・再試験・特別試験

病気などの正当な理由により定期試験を受験できなかった者は、追試験を受けることができる。必修科目の単位の認定を受けられなかった者については、授業担当教員の判断により、再試験を受ける機会が提供されることがある。3年次生については、必修科目はすべて履修したが、選択科目について修了要件単位数が不足する者について、特別試験の制度が設けられている。これらの試験においても、定期試験と同様に、試験の実施及び成績評価は厳正に行われている。なお、再試験及び特別試験において単位が認定される場合は、Cの評価しか受けられない。

（5）他大学等の履修結果の単位認定

本法科大学院以外の教育機関における履修結果について、本法科大学院における単位を認定することについては、本法科大学院の教育課程の一体性が損なわれないように、厳正で客観的な成績評価が確保されている。まず法科大学院における教育の性格上、他の法科大学院ではない教

育機関における履修単位を本法科大学院において単位認定することは行っていない。次に、他の法科大学院における履修単位については、本法科大学院において該当すると思われる科目の担当教員が当該他の法科大学院における科目の内容を検討して、単位を認定するか否かの判断資料を作成し、教授会の決定に基づいて単位を認定する。

(6) 進級制度とその要件

本法科大学院では、次のような進級制度を設けている。

- ① 1年次から2年次への進級条件としては、1年次に配当されている必修科目の総単位数（30単位）の5分の4（24単位）以上の修得が必要とされる。
- ② 2年次から3年次への進級条件としては、法学未修者の場合は、1年次に配当されている必修科目のすべての単位、及び2年次に配当されている必修科目の総単位数（28単位）の5分の4（23単位）以上の修得が必要であり、法学既修者の場合は、2年次に履修すべき必修科目の総単位数（30単位）の5分の4（24単位）以上の修得が必要である。
- ③ 成績評価・修了認定の厳格化の流れに対応するため、2009年度以降は、上記条件に加え、1年次から2年次への進級条件に、必修科目のGPAが1.4以上とする条件を付加した。

進級要件を充足しなかった者は、在籍していた学年を繰り返すこと（原級留置）になるが、個別に面接を行い、履修指導を行っている。同一学年の進級要件を2年間引き続き充足しなかった者に対しては、従来、退学勧告を行っていたが、2010年度の学則改正により進級要件を満たさないことにより同一年次に引き続き2年間在学する学生が、なお進級できない場合に、強制退学制度が導入され、より厳格になった。進級制度については法科大学院要項において事前に開示されている。F評価該当者について再試験を行うかどうかは、各科目担当者の判断による。

2 修了認定及びその要件

- (1) 法科大学院を修了すれば法務博士の学位が授与され、その修了は国家試験たる司法試験の受験資格である。本法科大学院では、修了要件として、標準修業年限3年以上在学し、93単位以上（その内訳は、2007年度は、必修科目64単位、基礎法学・隣接科目群から4単位以上、展開・先端科目群から12単位以上の選択必修科目を修得することであったが、2008年度以降は、2007年度の修了要件に、法律基本科目以外の科目の単位を、修了要件単位数の3分の1以上修得することが加重された。さらに2010年度入学者からは、選択必修科目として実務基礎科目群からも4単位以上）の修得を要求している。

「法学既修者」（本法科大学院において必要とされる法学の基礎的な学識を有すると認める者）については、標準修業年限を2年とするとともに、1年次に配当される必修科目のうち、28単位（憲法、民法、刑法、商法）を修得したものとみなしている。

- (2) I・IIの授業科目中の必修科目の単位数及び修了要件は以下のとおりである。

入学年度		2010年度以降	2008年度・2009年度	2007年度
I	ア 公法系科目	必修科目 10単位	必修科目 10単位	必修科目 12単位
	イ 民事法系科目	必修科目 32単位	必修科目 30単位	必修科目 32単位
	ウ 刑事法系科目	必修科目 12単位	必修科目 12単位	必修科目 14単位
II	実務基礎科目	必修科目 6単位	必修科目 6単位	必修科目 6単位
III	基礎法学・隣接科目	選択必修科目 4単位	選択必修科目 4単位	選択必修科目 4単位

IV 展開・先端科目	選択必修科目 1 2 単位	選択必修科目 1 2 単位	選択必修科目 1 2 単位
その他	Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ群から 3 1 単位以上	Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ群から 3 1 単位以上	—

以上の修了要件については法科大学院要項において事前に開示されている。

修了認定は、教務等関係常置委員会及び執行委員会の議を経て、法科大学院拡大教授会において認定を行う手続きとなっている。修了認定基準の内容は適正に行われており、修了認定の体制・手続も適切に設定されている。

(3) 必修科目以外の修了要件について

2010年度入学生から、実務基礎科目群及び基礎法学・隣接科目群からそれぞれ4単位以上、展開・先端科目群の選択必修科目から12単位以上を修得すること、法律基本科目以外の科目の単位を修了要件単位数の3分の1（31単位）以上修得すること、を修了要件とした。

(4) 修了認定に係わる異議申立てについて

本法科大学院では、司法試験法第4条により、法科大学院の課程を修了した者であることが司法試験の受験資格の一つであることに鑑み、本法科大学院の修了認定に係る異議申立ての手続を定め、本法科大学院の修了認定が厳正かつ公明に行われることを確保している。異議の申立てがあった場合、執行委員会は、その異議内容を調査し、審査の結果、当該学生の修了認定をすべきことが相当と認められるときは、当該学生の修了認定の件を、直後の教授会に付議することになっている。

3 法学既修者の認定

入学試験を法学既修者、法学未修者の別に行っており、入学後に法学既修者の認定のための特別な制度は設けていない。法学既修者については、1年次に配当される必修科目のうち、28単位（憲法、民法、刑法、商法）を修得したものとみなしているが、これらの4科目については、法学既修者の入学試験において受験科目としている。これに加え、法学既修者の入学試験においては、日弁連法務研究財団主催の法学既修者試験の受験を求めており、その成績を書類審査の対象としている。なお、受験科目に含まれない科目について、単位を修得したものとみなすことはしていない。

入試問題の作成及び採点にあたっては、本学出身者と他大学出身者とを差別することなく、公平性を保つための措置がとられている。すなわち、入試問題については、秘密が厳守されており、採点に当たっても匿名性が確保される採点方法がとられている。

4 評価と課題

(1) 優れた点

ア 成績評価基準・成績評価方法は、いずれも客観的かつ公正なものであり、その内容は、シラバスによって事前に学生に開示されており、透明性も高い。2010年度より異議申立制度も導入し、当面F評価の学生に限定してではあるが、成績評価に関する学生からの疑問と不満に対して、真摯に回答し説明するものとしている。

イ 成績優秀者表彰制度を設け、学生の勉学に対するインセンティブを与えている。

ウ 進級条件については、従来から、進級制度及び退学勧告制度が設けられており、厳格な成績評価と相俟って、安易に修了させないような措置が講じられており、2010年度入学生からは、退学勧告制度にかえ、退学制度を導入した。これに加え、成績評価の厳格化、修了認定の厳格化

の流れに対応するため、従来の進級条件に加え、2009年度以降の入学生については、1年次から2年次への進級条件に、必修科目のGPAが1.4以上とする条件を付加することとした。他方、進級・修了要件を充足しない者に対しては、教育的観点から個別面接による木目細かい指導を行っている。

エ 修了要件は、標準修業年限3年（法学既修者は2年）以上在学し、93単位以上の修得を要求しているが、法学既修者については、1年次に配当される必修科目のうち、28単位（憲法、民法、刑法、商法）を修得したものとみなしている。既修者の認定は、入学試験において厳正に行っており、受験科目に含まれない科目について、単位修得したものとみなすことはしていない。また本学出身者か否かによる差別は行っていない。

機構の評価基準に対応するため、2008年度から、修了要件単位数の3分の1（31単位）以上を法律基礎科目以外から修得することを修了要件に加え、さらに2010年度入学生からは、実務基礎科目群の選択必修科目を4単位以上修得することを要するものとしている。

オ 修了認定については、法科大学院の課程修了が新司法試験の受験資格の一つであることから、異議申立制度を設けている。

（2）改善を要する点

ア 成績評価について、当初、学生の能力及び資質を正確に反映する客観的で公正な成績評価方法を設定するため、成績評価の母集団については、3つの異なる母数を対象とした成績評価が行われていた。機構からの改善の指摘に従い、2009年度からは「同一のシラバスに基づく授業については、S・A・B・Cの評価基準となる母数は、クラス単位ではなく、受講者全員を母数とする。」旨を周知徹底することとしている。

イ 進級条件のさらなる厳格化を図る必要があるか（例：2年次から3年次への進級条件として、GPA条件も付加するか、GPAを1.4以上に設定したが、これをさらにアップして、GPAを1.5以上に変更するかなど）については、2009年度以降の実施結果を踏まえて、引き続いて検討する予定である。また、成績評価の厳格化に伴いF評価が割合が著増していることから、2011年度にはS・A・B・Cの成績評価分布割合を再検討することを予定している。

第5章 教育内容等の改善措置

1 教育内容等の改善のための体制

本法科大学院は、その設立当初から、「教員研究研修関係常置委員会」を設置し、教育内容の充実や教育方法の改善のための検討を組織的かつ継続的に行っている。この常置委員会とは別に、認証評価に対応するための組織として、「認証評価委員会」（2005年1月設置。委員長は、法科大学院長が兼務。）、自己点検及び評価に対応するための組織として、「自己点検・評価委員会」（2007年1月設置。委員長は、法科大学院長が兼務。）が設置されている。

常置委員会または委員会の企画または主導の下で、本法科大学院は、次のように、教育内容の充実・改善のための措置を講じてきた。

2 FD活動（教育改善のための組織的取組み）

大学における教育の質の向上には、全教員の参加によるFD (faculty development) が不可欠である、との共通の認識の下に、本法科大学院は、設立当初より教員研究研修関係常置委員会の企画・主導によるFD活動を積極的に行ってきたが、2010年度においても次のようなFD活動を行った。

(1) FD研修の実施

「明治大学法科大学院FD研修に関する申合せ」に基づき、設立当初より全教員に呼びかけて定期的又は臨時にFD研修を実施し、授業内容の充実・改善のために活発な意見の交換を行っている。

2010年度は、例年通り、9月と3月に休日を丸1日使うFD研修会を開催した。FD研修会においては、午前に分科会における議論、午後に分科会の議論を受けた全体討論を行った。

午前は、専門分野毎に7つの分科会(憲法・行政法、民法、民事訴訟法、商法、刑法、刑事訴訟法及び展開・先端系)を設け、授業全般に関わる総括、成績評価に関する検討等を行うとともに、来学期又は来年度に向けた意見交換や協議を行った。特に、成績評価の厳格化や機構から指摘がなされた同一科目を複数の教員が担当する科目における成績評価のあり方については、時間をかけて検討を行い、実際の成績評価に反映させた。

午後は、分科会での討議内容の発表を行い、各科目の具体的な実践例や課題等を法科大学院共通の問題として捉える機会を設けるとともに、実務家教員による授業に関する報告(2010年度は、伊藤榮子先生による報告)や法科大学院修了生との意見交換(2010年度は、教育補助講師及び司法試験合格者との意見交換)を行ったほか、3月に行われたFD研修会では、専門分野を超えた教員相互間の意見交換の機会を設けることにより、問題意識を共有するように努めた。

このように、年間に2回ではあるが、休日を丸1日使い、濃密なプログラムの下、FD研修の実施をしているが、機構による指摘を受け、2008年度から、ランチョン・ミーティングの形をとったFD研修を開始しているが、2010年度については、開催しなかった。

(2) 学生による授業評価

学期毎に、全授業科目を対象に、「授業改善のためのアンケート」を実施し、学生のニーズ・要望・評価を聴取している。当初は、教員がアンケート実施及び回収を行ってきたが、2008年度より、教員はアンケート用紙の配布を行うのみとし、学生による回収を行うこととした。

当アンケートの集計結果票については、教員からわかり難い等の苦情が寄せられていたため、2007年度中に法科大学院の現状に適した新たなアンケート設問を作成し、プログラミングを変更の上、個人別集計票も全面的に変更をし、2008年度から実施している。

新しいアンケート項目は、①当該授業への教員の準備、アンケート回答者である学生自身の当該授業への取組み、②当該授業の内容、③教員と学生のコミュニケーション、④教員の教授法と学生自身の当該授業への参加度、⑤教員の授業への取り組み方を問うものであるが、実施結果を踏まえ、さらなる変更を行う予定である。

このアンケート結果は、全教員について機械的に集計される。そして、評価項目ごとに全体の結果及び各分野別の結果が集計され、各教員の評価が全体の結果や各分野別の結果とともに、位置付けをもって示されて全員に交付され、FD研修会の素材にして、翌年度のシラバスや授業に反映させることができる仕組みになっている。

これとは別に、本法科大学院は、毎年1回、新入生に対して「教育に関するアンケート」を実施している。2010年度は、入学者が多かったこともあり、多くの要望が寄せられたが、各常置委員会にフィードバックする等、改善のための取組を行った。なお、アンケート結果は、教員に対し

ては教授会を通じて配付し、学生に対しては、一定期間窓口で公開している。

(3) 授業参観

教員の授業相互見学は2007年度から導入し、「明治大学法科大学院授業相互見学に関する取扱要領」に基づき、教員は学期毎に定められた2週間の期間に、希望する授業を事前に申し出たうえで自由に見学している。見学者は公開者に所感メモを提供することとし、相互の授業内容改善に資する仕組みとしている。初年度は所感メモの提供は任意であったが、2008年度からはそれを義務化した。2010年度には、前期に3件の見学が行われた。また、授業の様子を撮影したDVDを作成し、教員への貸出しも行っている。

(4) ITを利用した授業のための研修

法令判例や文献のデジタル化やリサーチ・エンジンの進展により、法学教育の現場にもITの波が押し寄せている。本法科大学院では、学生がローライブラリーや共同研究室又は自宅からTKCやLICのデータベースや判例検索、名古屋大学が開発した「学ぶ君」システム、「E-learning 自主学習教育システム」にアクセスできる環境を整備している。(第10章の1参照)。

(5) 同一科目担当者間の授業のための綿密な打ち合わせ

憲法・行政法・民法・商法・民事訴訟法・刑法・刑事訴訟法などの分野において、複数教員が同一科目を担当する場合には、教員同士が原則として毎週相互に意見交換を行い、その結果を授業に反映させ、毎回の授業がどのクラスにおいても質・量とも適正なレベルを維持するよう、配慮している(いわゆる「チームによる教育」)。バックグラウンドが異なる実務家教員及び研究者教員が、このような意見交換の場で相互に知見・経験・情報を交換し合うことは、特に教育の質の平準化や向上に資するところが大きい。

特に、民事訴訟法グループが行っている民事訴訟法演習(計10クラス)では、チームによる教育を徹底させ、15回の授業の全部につき、課題レポートを事前に学生に提出させ、その到達度・理解度を踏まえて授業を展開するために、担当教員全員が毎週集まって意見交換を行い、教える内容・水準・時間配分など細かな点についても決定したうえ授業に臨んでいる。

さらに、民法・商法等の分野においては、本法科大学院所属教員のほか、本学出身教員・実務家を含む研究会が定期的開催されており、これらの場を通じて、経験・知見の補充がなされ、授業の改善に役立っている。

なお、すでに述べたように、年2回行われているFD研修会においても、午前中に専攻毎に行われる分科会において、同一科目担当者間の意見交換を行う場を設けている。

(6) 実務家教員による意見交換及びカリキュラム改訂への対応のための検討会の実施

2010年度から実施されたカリキュラム改訂において、法曹実務科目が質・量的に充実することに向けて、2009年度から実務家教員による意見交換及びカリキュラム改訂への対応のための検討会が設けられ、建設的な議論が行われているが、2010年度もエクスターンシップの受入先の拡充等について建設的な議論が行われた。

3 認証評価への対応

(1) 認証評価機関による評価

法科大学院は、5年以内ごとに文部科学大臣によって認証された大学評価機関による認証評価を受けなければならない(学校教育法第109条第3項、学校教育法施行令第40条)。本法科大学

院はこれに対応するため、「明治大学法科大学院認証評価委員会規程」に基づき、認証評価委員会がこれにあっている。同委員会のイニシアティブの下、2008年度には機構による認証評価を受けた。

認証評価の結果、不適合とされる項目はなかったが、改善すべき項目が、成績評価を中心に、主として、①複数クラス開講されている授業科目の相対評価の母集団の捉え方、②出席点の取扱い方針、③再試験の出題及び実施の在り方、④評価の基礎となる採点の方針又は成績評価における各考慮要素の採点結果が適切な方法で保管方法及び業務体制の整備の4点が指摘された。これを受け、2009年度に教務等関係常置委員会において検討を行うとともに、FD研修会においても集中的に議論を行い、徹底を図ることとし、2010年度においても引き続き検討及び議論を行った。

(2) 外部評価の実施

本法科大学院は、「明治大学法科大学院自己点検・評価委員会規程」に基づき、同委員会の下で、草創期3年の活動を総括した『自己点検・評価報告書』第1号を2008年2月に刊行するとともに、創立から5年目を迎えた2008年5月時点における本法科大学院の外部評価を受けることとし、5名の有識者に評価書の作成と座談会への出席を依頼し、その報告書として、『2008年度実施 外部評価報告書－創業から守成へー』を発行した。2010年度には、2006年度から2009年度の3年間の活動を総括した『自己点検・評価報告書』第2号を刊行し、2011年度には、5名の有識者による外部評価を受けるとともに、評価書の作成と座談会への出席を依頼することとしている。

4 自己点検・評価

「明治大学法科大学院自己点検・評価委員会規程」に基づき、自己点検・評価委員会の下、「2009年度法科大学院自己点検・評価報告書」を大学の自己点検・評価全学委員会に提出するとともに、法科大学院ホームページ上で公開した。

5 評価と課題

(1) 優れた点及び今後も維持したい事項

ア 年2回、休日の午前・午後を通して行っているFD研修会においては、多くの参加者の下、活発な議論が行われ、教員の意思疎通を一層高めるとともに、教員間の問題意識の共有に役立っている。機構から受けた指摘事項についても積極的に議論を行う等、授業へ反映されることも少なくないことから、今後とも継続することとしたい。また、教授会終了後におけるランチョン・ミーティングも多くの参加者の下で、各種の話題提供及び教員の意識の共有に資しているため、今後とも継続したい。

イ 学生による授業評価については、2008年度から教員による関与を可能な限り減らすとともに、質問項目及び様式についても見直しを行った。アンケートにおける授業評価結果に基づき、各教員が授業内容の工夫等を行っているところであるが、今後ともアンケート項目等の見直しを行っていくとともに、アンケート結果を教員が授業に反映するようしていくこととしたい。

ウ 2007年度に導入した「授業相互参観制度」を形骸化させることなく、見学者・公開者双方の教育内容の充実につながる方策を探ることとしたい。

エ ITを活用した授業については、これまでの研修の成果もあり、授業に活用する教員が増えているため、今後とも新任教員を含め、より多くの教員が活用するように研修の場を設けていきたい。

オ 同一科目担当者間の授業のための打ち合わせについては、専攻毎の差はあるものの各専攻ともFD研修会の場や個別に時間を設けることにより行っているが、成績評価の厳格化、成績評価の際の母集団の統一等により、より綿密な打ち合わせを行うこととしたい。

カ 2008年度に機構による認証評価を受けた結果、指摘された改善すべき項目は、成績評価が中心であったことから、教務等関係常置委員会で集中的に検討し、改善を図るために、FD研修会でも積極的に議論を行い、実際の成績評価にも反映したが、今後ともより検討を深めていくこととしたい。

キ 2008年度に受けた外部の有識者5名による外部評価において、外部評価委員それぞれのご経験を踏まえた指摘についても、各常置委員会及びFD研修会における検討を続け、改善すべき方向性を検討していくこととしたい。

(2) 今後の課題

ア FD研修会における議論をより活発に行うとともに、議論の成果を実際の教育研究により反映させていく努力を行う。

イ 学生による授業評価についても学生に対する開示のあり方等については、教員研究研修関係常置委員会で検討を開始したが、全学における議論も踏まえつつ、法科大学院全体としても授業評価の結果をより活用する報告での検討を行う。

ウ より多くの教員が授業参観に参加するための工夫（教授会における時間割の配布等）を継続するとともに、DVDの貸出も含め、相互の研鑽の場としても活用することができるようなものにする。

エ 専攻分野別グループ内のみならず、教員全体の意思疎通をさらに高めるため、FD研修会で専門分野を超えた意見交換の機会を設けたが、今後とも意見交換を行う機会を設ける等、努力を継続する。

第6章 入学者選抜等

1 アドミッション・ポリシー

本学の歴史は、1881年（明治14年）の明治法律学校に始まる。建学の精神は「権利自由」「独立自治」であり、爾来、在野法曹を中心に多数の法曹を輩出してきた。また、昭和初期より我が国で逸早く女性法曹を育成してきた伝統をもつ。本法科大学院は、この歴史と伝統を基礎に、人権を尊重し「個」を大切にする法曹の養成を目標としている。この基本理念に基づき、法科大学院学則第2条は、その教育目標につき「法曹としてふさわしい豊かな人間性と高い倫理観及び創造的な思考力を涵養するとともに、幅広い教養と専門的な法知識を教授し、並びに法的諸問題を解決するための能力向上に必要な実践的教育を施すことにより、社会的、国際的に活躍し得る優れた資質と能力を有する法曹を育成することを目的とする」と定める。この教育目標を実現するため、とくに21世紀の日本を

担うにふさわしい専門法曹として「企業法務」「知的財産」「ジェンダー」「環境」「医事生命倫理」の5分野を中心として、法曹養成教育を展開している。

以上の観点にもとづき、法科大学院の入学選抜では、多角的な視点から多様な資質を評価するものとしている。とりわけ書類選考及び面接（面接は未修者コースのみ）においては、社会の不正義に対する客観的な認識・分析とこれを正そうとする熱意と意欲、すなわちクールな頭脳と温かいハートを備えた人材を評価するよう努めており、法科大学院パンフレット等でも、「入学選抜においては、何よりも正義感にあふれ、批判的精神をもって社会を見つめ、生きものとしての法と格闘する人材を求めています」と謳っている。

2 入学選抜の具体的方法

書類選考では、法科大学院適性試験の成績のほか、学部時代の学業成績、社会的活動の実績、本法科大学院の重点領域に関連する資格、法科大学院及び法曹を志望する理由など、多面的な視点から総合的に評価し、前途有望な人材を選抜している。未修者コースでは将来性と多様性に重点を置き、既修者コースでは即戦力の適格性に重点を置いている。それゆえ、既修者コースでは、日弁連法務研究財団主催の「法科大学院既修者試験」憲法・民法・刑法・民事訴訟法・刑事訴訟法・商法の6科目の成績の提出を必須としている。また法学検定試験または司法試験択一試験の成績も考慮して、法律基本科目に関する法的知識の修得度を測定している。いずれもこれまでの入試の具体的方法として変更点はない。

未修者コースの筆記試験では、法律知識を前提としない小論文を課している。ここでは、法解釈や判例の知識は問わないが、社会生活を営んでいくうえで求められる法的なセンスや人権感覚、論理的思考力などは積極的に問う方針である。第一次選考合格者にはさらに面接を行う。面接では、社会事象への認識の程度を聞いたり、思考展開力を問う設問などを用意している。また、法科大学院を志望する理由とこれまでの職歴や専攻との関連性なども聴き、法科大学院の厳しい学習に耐えられる資質を有するか、判断している。

既修者コースの筆記試験では、憲法・民法・刑法・商法の4科目につき論文試験を課し、法的知識の正確性と法的思考の展開力を探っている（これら4科目が入学後の単位免除科目となる）。従来は、未修者コースと同様に、既修者にも面接を課し、基本的な資質を問うとともに、上記4科目を中心に口頭試問を行ってきたが、2011年度入試（2010年9月実施）よりこれを廃止した。既修者コースでは、適性試験、「法科大学院既修者試験」、4科目の論文試験など多方面からの要素で判定しており、面接を実施しなくても十分に資質の判定が可能となったと判断したからである。他方、上記の要素を持たない未修者コースについては、なお維持することとした。

さらに、法科大学院受験者数の大幅減少を踏まえ、一定の質の確保を社会的に求められるようになったことに対応し、2011年度入試（2010年9月実施）から最低基準点制度を各試験に導入している。適性試験では、未修者コース・既修者コースを問わず、総受験者の下位から概ね15%を目安としてそれぞれ最低基準点を決定した。また筆記試験の各科目についても、同様に採点者により概ね15%を目安として最低基準点を決定した。したがって、一定の科目について極端に成績が低い受験生の入学がなくなり、入学者の質の妥当性は一定程度担保されているものと考えられる。

3 入学選抜の状況と公平性・開放性・多様性の確保

入学者定員については前年度教授会の決定により、未修者コース80名、既修者コース90名、合計170名としているが、2010年度入試において予想を遙かに超える手続率となったことから、大幅な定員超過となった（未修者コース160名、既修者コース136名、合計296名）。このことについて、文科省とも協議の上、2011年度入試においては入学者定員は減少させないが、募集定員を減少させることとし、未修者コース約60名、既修者コース約60名、合計120名とした。さらに、合格者数決定に際しても、手続率を考慮しつつ慎重な判定を行う方針で臨んだ。その結果、追加合格の回数も従来より増加させたが、合わせてその日程も公表して受験生への周知を図ることとした。その結果、2011年度入学者数は、未修者コース48名、既修者コース52名、合計100名となっている。

年度	志願者数	合格者数	入学者数
2004	3,188	447	191
2005	2,589	383	209
2006	1,905	506	196
2007	2,311	520	240
2008	2,419	464	178
2009	1,988	499	175
2010	1,207	514	296
2011	1,356	317	100

入学者選抜に際しては、従来通り、理念である公平性・開放性・多様性の確保に十分留意している。特に、本学法学部出身者の優先枠を設けるなどの優遇措置は一切講じておらず、他大学出身者も同一の選考基準により、公平に扱っている。創設以来の入学者における本学出身者の割合は下表のとおりであり、自校出身者の割合が著しく多いという事態は生じていない。

入学年度	入学者数	明治大学卒	割合
2004	191	30	15.70%
2005	209	52	24.88%
2006	196	34	17.35%
2007	240	47	19.58%
2008	178	46	25.84%
2009	175	42	24.00%
2010	296	59	19.93%
2011	100	21	21.00%

4 評価と課題

(1) 優れた点及び今後も維持したい事項

ア 本法科大学院の入試においては、公平性、開放性、多様性を主眼とし、ペーパー試験に偏ることなく、多方面から判定するようにしている。特に書類選考においては、大学入試センターまたは法務研究財団の適性試験、既修者には法務研究財団既修者試験を活用して客観的な基準を用い

るとともに、志願理由や経歴、社会的活動、面接（2011年度入試から未修者コースのみ）における応答能力なども含めて、総合的に、かつ丁寧に入試を行っていると評価できるであろう。

イ また本法科大学院では、公平性及び開放性という視点から、特に自校出身者を優遇することなく、志願者を公平に扱っている。2011年度入試においても明治出身者は21%であり、その他の出身大学も極めて多様な構成となっており、基本的な傾向は変わっていないと判断できる。

以上の点は、本法科大学院の入学選抜において優れた点であると評価しており、今後も堅持していきたいと考えている。

（2）今後の課題

- ア 法科大学院設立から7年を経過した現在、新司法試験の合格者数が当初予想より低く抑えられ、未修者の合格率が伸び悩む中で、弁護士事務所のほか、企業や官庁などへの受け入れ体制が必ずしも十分でないなど当初予想とは明らかに異なる展開が見られる。この状況を踏まえてか、法科大学院全体の受験者人口も年々減少してきている（適性試験受験者数が大学入試センターでは2003年度35,521人であったのが、2010年度で7,909人となり、日弁連法務研究財団では2003年度18,355人であったのが、2010年度で7,066人となっている。）。さらに、未修者に占める法学部出身者の割合は2011年度入学者では約87.5%に上っている。このことは法科大学院の設立趣旨から見て大きな問題となりうるものであろう。
- イ このような環境変化に対応する選抜制度改革として、2010年度入試から定員を170名（既修者90名、未修者80名）としたが、他方で大幅な入学者定員増となった。他校の定員削減の影響や、受験校の減少、他校の入試制度変更など変動要因が多くなり、また受験生の指向に大きな変化も見られるようである。適正な人数確保を図ると同時に、質の維持も入学段階で確保することができるように、2011年度入試では募集定員を120名としつつ、慎重な合格判定ならびに最低基準点制度導入による質の確保を図った。2012年度入試では、募集定員を元通りにする方向であるが、現状の受験生動向からその人数で妥当か、なお慎重な吟味も合わせて継続していくべきである。
- ウ 入学試験において導入された最低基準点制度は、各科目の一定水準以下の受験生を入学させない措置であるが、下位15%程度が適性かどうかは今後問題になりうる。特に、既修者コース筆記試験においては、各科目の出題内容・レベルに応じて差異があるため、なお検討を要する。また入学者の成績状況も勘案する必要があるであろう。

第7章 学生の支援体制

1 学習支援

（1）履修指導体制

履修指導体制として、きめ細かくかつ効果的な履修指導を心がけている。まず、本法科大学院開設以来、入学前の履修指導の機会として、学生が入学する前の2月中にプレガイダンス（詳細は第2章3を参照のこと）を実施し、法科大学院全体に関わる一般的内容にとどまらず、各科目を担当する教員から授業内容について個別に説明し、入学前の学習をサポートしている。出席率は未修

者・既修者ともに高く、本法科大学院の教育への期待が感じられる。入学後は、授業開始前に2日間にわたり新入生ガイダンスを行い、本法科大学院の教育理念やカリキュラムの特色及び概要を説明するとともに、各科目別の履修相談会を行うことによって、授業に学生がスムーズに取り組めるようにすると同時に、各学生の関心分野や将来の進路希望を踏まえた科目履修ができるよう指導している。

(2) 学習相談、助言体制

学生が履修や学習についての相談や助言を求めやすくするために、教員とのコンタクトがとりやすい環境、学生の声が反映されやすい環境の醸成に努めている。

ア 教育補助講師制度

弁護士や非常勤講師等の資格を持つ者を教育補助講師として採用し、身近な相談者として、学生が日常的に相談できる体制を整えている。教育補助講師室は、学生の自習室に近接したところに設置され、学生が質問したい時にすぐ質問できる物理的条件も整えている。また、教育補助講師は自主ゼミ、サブゼミのサポートも行っている。学生の利用率は非常に高く、より多くの教育補助講師の任用が強く望まれる。さらに、教育補助講師は、教員と学生とのかけ橋として重要な役割を務めており、教育補助講師と教員は、定期的で開催される「教員と教育補助講師との意見交換会」（2007年度以降）及び各科目における日常的教育業務を通して、相互に意見を交換し、学生への助言体制を充実させてきた。教育補助講師採用に係る申合せ（2008年度整備）に基づき優秀な教育補助講師を毎年採用しており、安定的運用が実現している。とりわけ、本法科大学院終了後、弁護士となった者が教育補助講師に採用され、学生にとって、頼もしい相談役かつ良きロール・モデルとなっている。

イ 学習相談（オフィスアワー）制度

2008年度から、授業外に面接時間を設け、学生が教員に対してその担当科目・専門分野に関する学習上の質問ができる時間を設けている。オフィスアワーの日時については、前期・後期の各学期開始時に掲示されており、コンスタントな利用がある。

(3) その他の相談体制

法科大学院の学生からなされた各種相談には、学生指導関係常置委員会からその都度選ばれる委員が、2人で対応する体制をとっている。

なお、本法科大学院の学生は、診療所、キャンパス・ハラスメント対応を含めた学生相談室等、大学の充実した施設を常時使える環境にある。キャンパス・ハラスメント防止に関しては、過去のFD研修会において課題として取り上げ、教員の研修を行っている。

2 生活支援（奨学金関係）

学生の経済的支援については、学生支援機構の奨学金（第1種、第2種）を含め、未修者・既修者双方に対し、現在4種類の奨学金が受けられる体制が整えられている（一部重複不可）。具体的には、学生支援機構の奨学金（第1種）、同（第2種）、明治大学給費奨学生奨学金（授業料相当分給付）及び明治大学校友会奨学金奨学生の4種類である。

上記4種以外の民間団体による奨学金奨学生の募集についても、募集をすみやかに掲示し、教員が推薦状を書くなどして学生の奨学金制度利用、獲得の機会拡大に努めている。

これら各種奨学金奨学生の選定・運用については、各奨学金規程における給付基準に加え、本法科大学院内での選考規程等が整備されており、それに基づく原案を教授会で決定するなど、公正で厳格な奨学金制度の運用を行っている。

このように、奨学金制度が充実しており、希望者のほぼ全員が何らかの奨学金を受け、給付を受けている学生の率は高い。

なお、学生支援機構の奨学金（第1種）については、返還免除の制度があるが、これについても、本法科大学院内での選考規程に基づいて、公正で厳格な運用をしている。

3 学業成績優秀者の表彰制度

学生の勉学を奨励するため、学則第49条に基づき、2008年度から、学生表彰制度を新設し、あわせて「明治大学法科大学院における成績優秀者の表彰に関する内規」を制定した。これに基づき、現在、二つの表彰制度が存在する。

第一に、2010年度より、法科大学院振興基金を原資として、入学から2年次前期までに履修した全必修科目の成績（GPA）が顕著に優秀な学生を、年1回、法科大学院長が顕彰し、併せて副賞として金一封（5万円）を贈呈するものである。対象者は既修者コース・未修者コースから合わせて約20名としており、第1回となる2010年度は21名の学生を表彰した。

第二に、寄付講座の寄付金を原資として、入学から3年次前期までに履修した全必修科目の成績（GPA）が顕著に優秀な学生を、年1回、法科大学院長が顕彰し、併せて副賞として金一封（10万円）を贈呈するものである。対象者は既修者コース・未修者コースから合わせて約20名としており、第3回となる2010年度は22名の学生を表彰した。

4 修了後の支援（学習支援・就職支援）

（1）修了後のバックアップ体制

修了後のバックアップ体制として、就職課等の学内組織、本学出身法曹で形成される法曹会等のOB会が存在し、本法科大学院との連携体制のもと、そこからの支援が受けられる体制にある。

2007年度には、本法科大学院が中心となった文部科学省の専門職大学院等教育推進プログラムである「全国法曹キャリア支援プラットフォーム」が採用され、2008年度から、修了生は、同プログラムに基づき開発された、ホームページ上の就職支援サイト「ジュリナビ」を利用しての就職支援が受けられる環境が整えられた。

2006年度から始まった、新司法試験終了後に修了生から法科大学院の授業に対する意見や要望等を聞く「修了生と語る会」は、現在、「修了生との意見交換会」として継承され、2010年度は5月20日に開催し、教員と修了生との間で意見を交換し、聴取した意見に基づき、法科大学院の教育の改善に努めている。

（2）修了後の学習支援

各教員が個別に相談や自主ゼミへの支援などを行っている。なお、法曹会や法制研究所において、司法試験不合格者への指導や進路相談等が行われている。

（3）就職問題

2010年度は、就職支援の一環として、キャリア・ガイダンスの内容をより一層充実させた。具体的には、以下のキャリア・ガイダンスを行った。

- ① 企業法務ガイダンス
- ② 検察官ガイダンス
- ③ 弁護士ガイダンス
- ④ 裁判官ガイダンス

法曹キャリアについて具体的に考え、目指していく意欲も高まったとして、学生からも非常に好評だったことから、ガイダンスの種類と内容を充実させるようにさらに企画を充実させていきたい。

就職問題に関しては、本法科大学院が中心となって、就職希望者と就職先とのマッチングのためのホームページを作成・運営する就職支援サイト「ジュリナビ」を開発し、2008年5月26日からオープンさせ、これにより、幅広く修了生の就職活動を支援しているが、内容のより一層の充実が必要である。

合格者の就職問題について、企業等、法曹以外の就職先のさらなる開拓が必要であることから、関係機関から情報収集をしている。

司法試験不合格者の就職問題について、相談体制やさらなる検討が必要である。

(4) ホームカミング・デー

2009年度から法科大学院振興基金を原資として、ホームカミング・デーを開催しており、2010年度は10月24日に開催した。すでに各界で活躍し始めている修了生と教員との交流は、修了生の本法科大学院への帰属意識を高めるとともに、修了生と本法科大学院とのネットワーク作りの重要な柱となりうることを確認できた。今後も、定期的に継続していきたい。

5 施設関係

2004年度の開設時から、自習室には在学生の人数分の自習機を確保しているほか、ディスカッションルームも用意し、在学生に学習の場所を与えている。なお、2009年3月修了生からは、本学法制研究所の所員となることにより、猿楽町第3校舎に一人1ブースの学習スペースが提供されている。

図書館関係では、130年あまりの歴史がある本学大学図書館の利用に加え、開設当初から、本法科大学院専用の雑誌・書籍を充実させ、インターネット関係設備も充実させたローライブラリーが設立され、在学生、修了生とも利用率は高い。

学生との相談・指導のための施設が授業棟であるアカデミーコモン内に確保できない状態であるので、必要な施設の措置のために、今後も大学当局と交渉を続けて行く必要がある。

6 法科大学院振興基金の運用

本法科大学院は、2004年4月の開設以来2010年度で7年目を迎えた。この間、司法試験の合格者3,000人構想の先送りや、法科大学院の入学定員の見直しといった、法科大学院制度そのものに対して批判的な風潮が生じ始めており、全国の法科大学院は、厳しい状況に置かれている。

その中であって、本法科大学院が生き残り、「明治法律学校」の伝統をさらに輝かせるためには、いっそう教育・研究の質を高め、新司法試験の合格実績を挙げ、社会から負託されている法科大学院の使命を果たしていく必要がある。そのためには、司法試験を受験する学生を支援し、学生に対する教育を充実したものにすることはもとより、本法科大学院の教授・准教授が行う研究を奨励し、社会への貢献度を高める施策の実施が必要であり、その財政的基盤を確立することが不可欠である。

そこで、本法科大学院は、創設5周年に際して、「明治大学法科大学院振興基金」を設定することとし、2008年11月20日開催の教授会審議を経て、法人理事会において「明治大学法科大学院振興基金規程」を制定するに至った。

基金の募金活動においては、本法科大学院関係教員及び本学出身の法曹関係者から広く協力を仰ぐことができ、基金の運用及びより具体的な基金事業の内容について、教授会の下に、法科大学院長を委員長とする基金運営委員会を設置して、2010年度の活動を計画・実施した。成績優秀者の表彰及び副賞の授与、ホームカミング・デーの開催、学生による論集の発刊に対する助成等の事業を行った。

7 評価と課題

(1) 優れた点及び今後も維持したい事項

ア 学習支援については、教育内容の密度の濃く、かつ入学式の前より授業が開始される法科大学院においては、適切な履修指導体制が重要であるが、例年2月に実施する入学前ガイダンスで、本法科大学院の教育理念やカリキュラムの特色及び概要を説明するとともに、履修モデルを提示するなど効果的な履修指導を心がけ、効果を上げている。

イ 学習相談、助言体制については、学生に身近な相談者として、弁護士や非常勤講師等の資格を持つ教育補助講師の体制を整えていることが本校の特色であり、学生の日常的な学習相談に活用されている。同制度に関しては、「教員と教育補助講師との意見交換会」が設けられ、教育補助講師から見た学生像や問題点は、主として担当する授業を通して学生に接する教員にとって、非常に参考になる。補助講師の採用基準も明確化されており、本学出身者の採用が実現するなど、教員、補助講師及び学生間の信頼関係のもと、目的に合った制度運営がなされている。

ウ 学習相談（オフィスアワー）制度が作られ、学期開始時に掲示され、実施されている。

エ 奨学金に関しては、学生支援機構の奨学金を含め、4種類の奨学金が受けられる体制が整えられ、制度が充実している。希望者のほぼ全員が何らかの奨学金を受けている。これら奨学生の選定運営について、法科大学院の各種奨学金規程に則って、厳正に選抜・運営されている。

オ 学生の勉学を奨励するため、学生表彰制度を設け、学生のさらなる勉強を奨励している。

カ 「修了生との意見交換会」を設け、修了生から、法科大学院の授業や現在の問題や要望を聞き、教育支援のあり方や学生のもつ要望等を汲み取ることができる体制をとっている。

キ 学生の法曹キャリア形成を支援するために、キャリア・ガイダンスを行っている。学生が法曹キャリアについて具体的に考えることができ、勉学においても強い動機付けとなることから、今後も、ガイダンスの内容を多角化、充実化させていきたい。

ク 施設関係として、開校時から自習室には在学生の人数分の自習机を確保しているほか、ディスカッションルームも用意されている。

ケ 図書館関係では、130年あまりの歴史がある本学大学図書館の利用に加え、開設当初から、本法科大学院専用の雑誌・書籍を充実させ、インターネット関係設備も充実させたローライブラリーが設立されており、在学生、修了生とも利用率は高い。

コ 学生の奨学、教員の研究助成等を促進するため、法科大学院創設5周年に際して設定した「明治大学法科大学院振興基金」を、「明治大学法科大学院振興基金規程」に基づき運用し、成績優秀者の表彰及び副賞の授与、ホームカミング・デーの開催、学生による論集の発刊に対する助成

等の事業を行った。今後とも、法科大学院と修了生とのネットワーク形成に役立てながら充実させていきたい。

(2) 今後の課題

ア 法科大学院のカリキュラムは学業への専念を要請する密度の濃いものである一方、修了後も司法修習を終えて就職先が決まるまでは収入源は極めて限定される。他方、日本全体の経済状態あるいは学生の年齢（とりわけ社会人の場合）から、保護者等の経済的支援を受けることが困難な学生も相当数存在する。学生が安心して学業に専念することができるよう、奨学金及び学業奨励のための方策についてさらなる拡充をめざすことが重要である。

イ 合格者の就職問題について、「ジュリナビ」の活用を促進する一方、企業、地方公共団体、国際機関、NGO等、法曹以外の就職先のさらなる開拓、官庁などを含めた機関からの情報収集、働きかけが必要である。

ウ 学生は、修了後も、新司法試験の受験、司法修習、そして就職活動と、法曹となるために一連の厳しいプロセスを通過しなければならないことから、修了生に対する学習支援、就職支援も重要な課題である。また、法曹となった後も、多様な現代社会の問題に対応できる法曹であり続けるためには、これまで以上に新たな知識・スキルを身につけキャリア・アップしていく必要がある。そのため、キャリアの各ステップにおいて、修了生と本法科大学院とが有機的に連携しうるネットワーク作りが必須の課題である。

エ 学生との相談・指導のための施設が授業棟であるアカデミーコモン内に確保できない状態であるので、必要な施設の措置のために、今後も大学当局と交渉を続けて行く必要がある。加えて、授業棟、学生の自習室、ローライブラリー、教員の研究室がいずれも別の建物にあるという状況についても改善を働きかけていく必要がある。

オ 学生による教育補助講師制度の利用率は非常に高く、現状では、教育補助講師の順番待ちをする等の状況も生じており、より多くの教育補助講師の任用が望まれる。また、多くの教育補助講師は弁護士等他の業務を抱えつつも、教育に対する熱意や母校に対する気持ちから献身的に教育に携わっており、教育補助講師にとってより働きやすい環境作りをすることが課題である。

カ 司法試験不合格者の就職問題について、相談体制の確立等、さらなる検討が必要である。

第8章 教員組織

1 教員について必要な法令上の基準

専門職大学院に配置しなければならない教員とその必要人数については、「大学院設置基準」（昭和49年文部省令28号）、「専門職大学院設置基準」（平成15年文部科学省令16号）及び「専門職大学院に関し必要な事項について定める件」（平成15年文部科学省告示53号）等の法令により、次のように定められている。

法科大学院に関して述べれば、その担当する専攻分野に関し高度の教育上の指導能力があり、かつ、その専攻分野における教育上・研究上の業績または実務上の経験及び高度の実務能力を有する者を、専任教員（半数以上は原則として教授）として、必要な人数だけ置かなければならない。

専任教員は、学生の収容定員15名に1名が必要であるから、本法科大学院（収容定員570名）

に置くべき必要専任教員数は38名である ($570 \div 15 = 38$)。この専任教員は、大学の学部や大学院の他研究科の専任教員の必要人数に算入することは許されないが、法科大学院設置上の過渡的措置として、2013年度まで(10年以内)に解消されることを条件に、必要専任教員数の3分の1を越えない範囲で兼籍が認められている(兼籍教員という。本法科大学院の場合は、12人まで。 $38 \times 1 / 3 \doteq 12$)。

また、必要専任教員数のおおむね2割以上は法曹を中心とした、おおむね5年以上の実務経験と高度の実務能力を有する者であることが要求されており、本法科大学院の場合には、8名以上の実務家教員が必要である($38 \times 0.2 \doteq 8$)。なお、必要な専任教員数の算定に当たっては、固有の専任教員以外の者であっても、必要専任教員数のおおむね2割に3分の2を乗じた数の範囲内については、1年に6単位以上の授業を担当し、かつ、カリキュラムの編成その他組織の運営に責任を有する者(いわゆる「みなし専任教員」)で足りるとされている。本法科大学院の場合には、5名まで算入が認められる($38 \times 0.2 \times 2 / 3 \doteq 5$)。

2 本法科大学院の教員の種類と人数

(1) 教員の種類

本法科大学院の教員の種類は、「明治大学教員任用規程」、「明治大学特任教員任用基準」、「明治大学客員教員任用基準」及び「明治大学兼任講師任用基準」等の学内規則上、専任教員、特任教員、客員教員及び兼担・兼任教員に分類される。

ア 専任教員

主として博士論文またはそれに準ずる研究上の業績を審査して任用する教員であり、任期の定めがない。ほぼ研究者教員の範囲と重なり合う(ただし、実務家であってもその研究上の業績が特に優れているものについては、このカテゴリーで任用することがありうる)。

イ 特任教員

主として実務上の実績や経験を審査対象とし、教育・研究上の業績をも加味して任用する教員であり、3年または5年の任期の定めがある(更新は1回)。本法科大学院における特任教員はこれまで1名を除いて実務家教員である。この特任教員のほとんどが、いわゆる「みなし専任教員」(年間6単位以上の授業を担当し、組織運営に責任を有する教員)である。

ウ 客員教員

特に優れた実務上の実績を審査して任用する実務家教員であり、任期は1年(更新は3回まで)。

エ 兼担教員・兼任教員

本学の法学部等の他学部所属の専任教員であって本法科大学院の授業を担当するものを兼担教員、他大学等から出講してくる非常勤講師を兼任教員としており、1年ごとに委嘱する。

(2) 教員の人数と推移

2009年度は専任教員40名(うち、法学部との兼籍教員3名)、特任教員(任期5年)1名、特任教員(任期3年)12名、客員教員3名、兼担教員20名、兼任教員19名で合計95名であったが、2010年度は専任教員41名(うち、法学部との兼籍教員3名。ただし、2010年度末をもって定年退職した教員がいるため、2011年度の兼籍教員はさらに1名減となる)、特任教員(任期5年)2名、特任教員(任期3年)12名(うち、派遣検察官1名)、客員教員3名、兼担教員14名、兼任教員21名(うち、4名は法学部所属)で合計93名となった。

(3) 専任教員に関する法令上の基準との関係

任用について言えば、専任教員、特任教員を含む本法科大学院のすべての教員は、法令に準拠した学内規則である任用基準に従い、教授会に審査委員会を設けて審査したうえで任用される。特に専任教員及び特任教員の任用人事は、議決権を有する教授会員の3分の2以上を満たした教授会で、同じく議決権を有する教授会員の3分の2以上の賛成を要する人事案件として処理されており、任用されるためには、「その担当する専攻分野に関し高度の教育上の指導能力があり、かつ、その専攻分野における教育上・研究上の業績（研究者教員）または実務上の経験及び高度の実務能力を有する者（実務家教員）」と認定されなければならない。

また、人数について言えば、本法科大学院に必要な専任教員数は38名であるところ、2010年度は、41名の固有の専任教員と14名の特任教員、合計55名の教員が在籍していた。2008年度の機構の評価基準によれば、本法科大学院専任教員は34名（全期間、特別研究のため授業担当のない江島晶子教授を除いた数）、兼籍教員2名（納谷廣美学長及び全期間、在外研究のため授業担当のない高橋岩和教授を除いた数）、特任教員のうち有期専任教員2名及び特任教員のうちみなし専任教員5名（本学の規模では、10名のうち5名まで算入ができる）となり、設置基準上は43名の専任教員を擁すると認定された。

算定基準	合計数	専任	兼籍	実・専	みなし
文部科学省設置基準 * 鍵括弧内の数字は規定に基づくもの	「40」	「40」－「8」 ＝32 うち1/3は兼籍可		「8」 うち「5」はみなし で可	
2008年度本法科大学院	51	29	4	専任6 有期2	10
2008年度機構認定	43	28	2	専任6 有期2	5

3 2010年度の教員配置

本法科大学院の教員は、2010年度は専任教員41名、特任教員14名、客員教員3名、兼担教員14名、兼任教員21名で合計93名である。

種類	公法系	民事系	刑事系	基礎・隣接法	展開・先端系	合計
専任	7	16	8	0	10	41
特任	0	7	5	0	2	14
客員	0	0	2	0	1	3
兼担	0	4	2	4	4	14
兼任	1	3	1	4	12	21
合計	8	30	18	8	29	93

* 複数の系にまたがる担当者は、主要科目の系でカウントした。

専任教員と特任教員を合わせた55名のうち、34名が研究者教員、21名が実務家教員である。

目下の本法科大学院カリキュラムにおける最重要課題は、機構の評価基準を受け、実務基礎科目のうち、模擬裁判、エクスターンシップ、ローヤリング、クリニックといった科目を充実させることにあるが、3割を超える実務家教員を有するにもかかわらず、十分に対応できない状態にある。理由は、開設当初のカリキュラムは専門職大学院設置基準の公表が遅れる中、限られた教員数をやり繰りし、設置認可申請までの短期間に組んだものであるため、実務系科目（特に民事系、法文書作成）が手薄だったことに起因する。この間、実務基礎科目の充実を目指すカリキュラム改革を進めてきたが、これと並行して、実務家教員の増員を図っていかなければならなかった。他方では、専任の研究者教員も設置基準上の専任教員数38名のうち8割程度にあたる32名程度の確保は最低限の目安であり、研究者教員数34名は、わずかにこれを上回っているにすぎない。とくに2009年度から1年次講義科目の一部科目において、1クラスを25名とする少人数教育の拡大に対応するために、研究者教員の確保も必要となっている。

(1) 分野別配置の明細（2010年度）

公 法 系 8名		
専任 7名	憲法	江島晶子教授、清野幾久子教授、高橋和之教授、浦田一郎教授
	行政法	西埜章教授、碓井光明教授、今村哲也教授
兼任 1名	石川健治兼任講師（憲法（統治））	
民 事 系 30名		
専任 16名	民法	三林宏教授、平田厚教授、工藤祐巖教授、椿久美子教授、円谷峻教授、中山知己教授、中村肇教授
	商法	泉田栄一教授、河内隆史教授、松山三和子教授、藤原俊雄教授
	民事訴訟法	納谷廣美教授 [兼籍]、中山幸二教授、浅生重機教授、大橋眞弓教授、上原敏夫教授
特任 7名	青山善充特任教授 [有期専任]、増田嘉一郎特任教授、伊藤瑩子特任教授、鈴木尚久特任教授 [派遣裁判官]、佐藤貴則特任教授、内藤丈嗣特任教授、大瀧敦子特任准教授	
兼担 4名	林幸司兼担教授、長坂純兼担教授、川地宏行兼担教授、根本伸一兼担准教授	
兼任 3名	石山卓磨兼任講師（商法演習）、織田博子兼任講師（民法演習）、徳本穰兼任講師（商法演習）	
刑 事 系 18名		
専任 8名	刑法	川端博教授、津田重憲教授、須之内克彦教授、阿部力也准教授
	刑事訴訟法	辻脇葉子教授、清水真教授、手塚明教授、河邊義正教授
特任 5名	渋谷慎吾特任教授 [有期専任] [派遣検察官]、上田廣一特任教授 [有期専任]、倉科直文特任教授、三木祥史特任教授、松本純也特任教授	
客員 2名	仁田陸郎客員教授、島田仁郎特別招聘教授	
兼担 2名	山田道郎兼担教授、中空壽雅兼担教授	
兼任 1名	松井千秋兼任講師（刑法演習）	
基礎・隣接系 8名		
兼担 4名	上井長久兼担教授（フランス法）、村山眞維兼担教授（法社会学）、	

	石前禎幸兼担准教授（法哲学），小室輝久兼担准教授（西洋法史）
兼任 4名	大村賢三兼任講師（法と公共政策），田口左信兼任講師（立法と政治），林良造兼任講師（法と経済），高塩博兼任講師（日本法史）
展開・先端系 29名	
専任 10名	松村弓彦教授〔兼籍〕（環境法），高橋岩和教授〔兼籍〕（経済法），鈴木修一教授（国際取引法），角田由紀子教授（ジェンダー法），鈴木利廣教授（医事法），柳憲一郎教授（環境法），熊谷健一教授（知的財産法），高倉成男教授（知的財産法），野川忍教授（労働法），奥脇直也教授（国際法）
特任 2名	栗原脩特任教授（企業法務），山田勝重特任教授（国際私法）
客員 1名	平澤宗夫客員教授
兼担 4名	夏井高人兼担教授（サイバー法），間宮勇兼担教授（国際経済法），上野正雄兼担准教授（少年法），小西知世兼担准教授（医事生命倫理）
兼任 12名	池本誠二兼任講師（消費者法），今井直兼任講師（国際人権法），今村隆兼任講師（租税法），小笠原浄二兼任講師（銀行取引法），粕淵功兼任講師（独占禁止法），佐藤敏昭兼任講師（企業会計法），立川正三郎兼任講師（租税法），藤本哲也兼任講師（犯罪学），佐々木惣一兼任講師（ローヤリング），高橋敬一郎兼任講師（ローヤリング），明石一秀兼任講師（エクスターン），山崎雄一郎兼任講師（エクスターン），

（2）教員の男女比及び年齢バランス

教員の男女比は，専任及び特任教員合計55名で見れば，男性：女性＝45：9で，女性の占める割合は16.4%，全教員93名で見れば，男性：女性＝83：10で，女性の占める割合10.8%である。男女共同参画社会の形成に貢献する法曹の養成を標榜している本法科大学院としては，女性教員の比重が低すぎるといえよう。

専任及び特任教員の年齢構成で見れば，60歳代が45.5%を占め，50歳代が30.9%，40歳代が18.2%，30歳代は3名，70歳代は5.5%である。本法科大学院の学生の年齢が相当高いことからいえば，この年齢構成が一概に不相当とは言い難く，本法科大学院の発足に合わせて急遽教育スタッフを集めたことからもやむを得ない面もある。しかし，将来的には計画的に任用人事を行い，教員の若返りを積極的に図っていく必要があるであろう。

4 教員の研究環境

（1）研究専念期間制度

本学には，学内制度として，「在外研究」制度（長期は1年まで，短期は6カ月まで海外に滞在して研究に専念できる制度）及び「特別研究者」制度（1年間研究に専念し，その間授業及び行政事務を免除される制度）があり，その割り当ては，本法科大学院に対してもなされている。

2010年度には，在外研究制度の利用者はいなかったが，特別研究者制度利用者は2名（須之内克彦教授，三林宏教授）であった。2011年度は，在外研修制度利用者1名（椿久美子教授）及び特別研究者制度利用者2名（鈴木利廣教授，柳憲一郎教授）が予定されている。

(2) 研究発表のための機関誌

『明治大学法科大学院論集』は年2回刊行されているが、2009年度は、松本貞夫教授及び青山善充教授の古希を祝して刊行された。2010年度は、例年通り、年2回刊行した。2011年度以降の数年間は、ほぼ毎年、古希を迎える教員がおられることから、年1回刊行する予定である。

(3) 研究と教育のバランス

2010年度の各教員の授業担当状況も全員が本法科大学院、本学の学部・研究科、他大学を含めても30単位以内となっており、2008年度に外部認証評価を受けた機構の評価基準を満たしている。

本学の専任教授の責任授業担当時間（通称ノルマ）は、通年10時間（1コマ当たりの時間数が2時間の場合、半期換算10コマ相当）で、この基準が本法科大学院にもそのまま適用されている。本法科大学院の授業負担は、通常の学部や既存の大学院研究科の授業と比べて、きわめて重い。本法科大学院の授業ノルマが通年換算5コマであることは、全国的に見ても過重である。

その理由は、①2単位の授業の場合には授業回数は15回、4単位では30回の確保が厳格に求められ、休講した場合には必ず補講、しかも原則として同じ週内に補講することが必要であること、②期末試験は授業とは別に行われること、③試験の答えは中間テスト・期末試験の別を問わず、採点して学生に返却することが求められていること、④演習の場合には原則として毎週レポートの添削採点返却が必要とされていること、⑤同一科目を複数の教員で担当する場合には、教員間の綿密な打ち合わせが必要であること、⑥授業時間の合間には、多くの学生からの質問に応答せざるを得ないこと、等による。

この教員の教育の負担を軽減し、研究に当てる時間を作り出すために、これまでも本法科大学院の授業については、「ノルマ通年換算4コマ」または「1コマ当たり1.5倍換算」を大学当局に働きかけてきたが、実現の見通しはかなり困難である。2010年度は、過重負担への正当な対価としての手当の支給等も大学当局へ働きかけた。

5 評価と課題

(1) 優れた点

ア 強調したいのは、教員の質と量の豊かさである。質についていえば、本法科大学院は、発足時から本学法学部所属の教員（13名。兼籍教員）に加えて、その2倍に達する数の、研究教育実績のある研究者教員及び経験豊富な実務家教員を全国から採用することができた。これには、明治法律学校以来の法曹養成校としての伝統と、地の利の良さということも与って力があつたように思われる。

イ 専門分野に強い法曹の養成を目指す本法科大学院では、重点を置く分野（企業法務、知的財産、ジェンダー、環境、医事生命倫理）に専任の教員を配置している。教育の理念・目的を教員の配置に反映させた措置として、誇るべき特徴である。

ウ 研究者教員と実務家教員のバランス良い組み合わせも優れた点として挙げられよう。すなわち、法律基本科目（特に講義）及び基礎法学・隣接科目の授業については、原則として、研究者教員を当て、実務基礎科目、展開先端科目においては、実務家教員を多く配し、実務との架橋を図っている点である。

エ 教員の研究環境について、特別研究者制度及び在外研究員制度があつて活用されている。

(2) 改善を要する点

ア 教員の年齢及び男女のバランスが、必ずしも良くない。年齢では、もう少し若い教員も教育に当たる必要があるが、専任教員の平均年齢は59歳、最年少者の年齢は41歳である。男女の比率は、約16%で、学生レベルの女子学生比率(約29%)を下回っている。

イ 教員の授業負担について、認証評価基準で示されている上限(30単位)に近い単位数を担当する教員が多くいるため、過重負担にならないよう各教員が自重するばかりでなく、兼籍解消を実行するとともに、法科大学院の授業負担を考慮した責任授業コマ数の軽減によって、教員負担の軽減を図る努力を続けていくとともに、法科大学院授業手当の新設等の働きかけも行わなければならない。

第9章 管理運営等

1 管理運営の基本組織

(1) 管理運営に関する学内規則

本法科大学院は、その管理運営のために「明治大学法科大学院学則」(以下「学則」という)、「明治大学法科大学院教授会規程」(以下「教授会規程」という)、及び「明治大学法科大学院常置委員会に関する内規」(以下「常置委員会内規」という)を有しており、これらの規則に従って、次のように管理運営されている。

(2) 教授会とその構成・権限

本法科大学院は、その最高意思決定機関として教授会を置き(学則第10条第1項)、これによってすべての重要事項を決定している。教授会は、原則として毎月1回、法科大学院長の招集によって開催され、法科大学院長が議長を務める。

教授会の構成員は、①専任教授及び専任として任用される特任教授(学則第10条第3項)であるが、②専任准教授等(学則第10条第4項)、③専任とみなされて任用された特任教授、及び、④本法科大学院の科目担当教員(実務家でない特任教員、客員教授、兼任教員・兼任教員)も、カリキュラム編成、学生の身分及び試験に関する事項については、教授会の議決に加わることができるとされている(学則第10条第6項。この場合の教授会を「拡大教授会」という)。2010年度で見れば、①と②のカテゴリーに属する教員は43名、③のカテゴリーに属する教員は11名、④は39名である。

教授会の決議事項は、カリキュラム編成その他教育に関する事項、入退学・修了認定その他学生に関する事項、教員の任用その他人事に関する事項などの重要事項である(学則第11条)。

(3) 法科大学院長

本法科大学院の校務全般をつかさどるため、任期2年の法科大学院長が置かれる(学則第9条)。

法科大学院長は、2010年4月1日から河内隆史が就任した。

法科大学院は、その設置を決定した2001年7月14日の明治大学連合教授会で、学部基礎を置く従来の大学院(研究者養成型大学院)とは独立の大学院として、学部並みに扱うことが承認されていたにもかかわらず、長らく学部並みの扱いを受けず、法科大学院長は、教学の最高の意思決定機関である学部長会のメンバーになっていなかった(従来の大学院長は学部長会のメンバーで

ある)。この点は、法科大学院からの度重なる働きかけの結果、2008年度から、大学院3本立てが実現し、法科大学院長は専門職大学院長とともに学部長会に参加することとなったため、大きく前進した。

(4) 常置委員会

法科大学院は、その運営の円滑化を図るため、法科大学院長の下に、6つの常置委員会を置いている。常置委員会の任務は、教授会から委託された教授会の決議事項を先議し、教授会に報告し、その承認を得ることである（教授会規程第12条）。

常置委員会とその権限（常置委員会内規第3条）及び2010年度の委員長は、次のとおりである。

- ①人事関係常置委員会：人事計画の策定、教員人事に関する事項（法科大学院長兼務）
- ②教育等関係常置委員会：教育課程の編成・変更等に関する事項（碓井光明）
- ③入試等関係常置委員会：入学者選抜に関する事項（中山知己）
- ④教務等関係常置委員会：学生の休退学、進級・修了認定に関する事項（中山幸二）
- ⑤学生指導関係常置委員会：学生の育英・奨学及び賞罰、学生処分等に関する事項（江島晶子）
- ⑥教員研究研修関係常置委員会：教員の研究・研修等に関する事項（熊谷健一）

(5) 執行委員会

法科大学院長及び各常置委員会委員長を、院内では通称で執行委員といている。執行委員は、教授会に先立って執行委員会（通称）を開き、各常置委員会から報告された事項を整理し、教授会への上程を決定している。

(6) その他の委員会

その他の委員会として、認証評価委員会、自己点検・評価委員会、寄付講座運営委員会、法科大学院振興基金運営委員会がある。認証評価委員会及び自己点検・評価委員会については、第5章の3、4参照。寄付講座運営委員会は、2008年度から、第一生命・損保ジャパンからの指定寄付による保険法寄付講座を実施することになったために、組織として寄付講座を管理・運営している。

2 学生の意見の取入れ

本法科大学院は、学生の意見を教育や学習環境の改善に反映させるために、次のとおり、積極的に学生に意見を聞くことを心掛けている。

(1) 「教育に関するアンケート」と「授業改善のためのアンケート」

「教育に関するアンケート」は、6月中旬に、新入生を対象として、本法科大学院における学生生活全般、教室・共同研究室・ローライブラリー・図書館等の施設、設備機器・図書資料、デジタル情報へのアクセサビリティ、人的サポート（教育補助講師、事務室）など、授業以外の学習環境に関する学生のニーズ・要望を聞くために行っている。そこで出される様々な意見は、教授会に報告され、実現の可否・時期・優先順位を決めて実現できるものは実現し、できないものはその理由を適宜の方法で開示することによって対応している。

「授業改善のためのアンケート」は、各学期末に行われる授業科目ごとの学生の授業評価であり、授業の改善に役立っている（第5章2の（2）参照）。

(2) 「学生の意見を聞く会」その他

学生指導関係常置委員会の主催で、法科大学院長及び学生指導関係常置委員会委員長及び委員が

出席して、「学生の意見を聞く会」を実施し、授業や学習環境に関する様々な学生の意見を聞いている。学生から寄せられた意見については、問題の種類ごとに各常置委員会に割当て、対応について検討し、その結果については公表している。

これに加えて、学生の意見は、プレガイダンス（2月）や新入生ガイダンス（4月）の際にも、質問という形で寄せられることもあるし、個別に法科大学院長室や各教員の研究室に訪ねてきて述べていくということもある。

（3）修了者からの意見の聴取

本法科大学院は、修了者からもその意見を積極的に聞いて、授業の改善や管理運営に役立てることに努めている。機会としては、修了祝賀パーティ（3月）、新司法試験意見交換会（5月）、新司法試験合格祝賀会（10月）などがある。

3 情報の公開

（1）法科大学院に係る情報公開

本法科大学院に関する基本的情報は「ガイドブック」と称するパンフレット（各年度）にコンパクトにまとめられて、学内各所で無料配布しているほか、メールまたは電話による請求があれば郵送料請求者負担（本体無料）で郵送している。その主要な内容は、大学ホームページにも掲載されている。

それ以外の各種情報も、印刷物の配布及びホームページへの掲載を通じ、個人を特定するものを除き、基本的に公開している。特に、入学志願者に対しては進学説明会を開催するほか、入学試験情報（アドミッション・ポリシー、入学者選抜、入学試験要項、入試結果データ、入学試験問題）、学費・奨学金などについて新聞広告、パンフレット配付等を通じて積極的に情報発信を行っている。

これまでのところ、学外者から情報公開を求める請求は受けていない。過去6年間に実施された入学試験の志願者数（第6章の2参照）からみても、志願者を始めとした学外への情報提供の不足はないものと判断している。

（2）指定寄付による公開講座の実施

ア 第一生命・損保ジャパン保険法寄付講座

第一生命保険相互会社及び株式会社損害保険ジャパンの両社からの指定寄付に基づき、2008年度から2010年度までの3年間にわたり保険法寄付講座を実施した。

2008年度は、12月20日に保険法シンポジウム「新しい保険法と市民生活」を開催し、700名近い参加者があり、アンケート結果から高い評価が得られたことが読み取れた。続く2009年度には、「新保険法の制定と今後の展開」－保険契約者と保険会社の対応－のテーマに前期・後期合わせ16回講座を実施し、のべ2090名の参加があった。年度末には全講座内容を網羅した『講義録』を発刊した。

最終年度となる2010年度は、「保険法の施行と市民生活・保険会社経営」をテーマに、前期8回・後期10回、計18回の講座を実施した。

このように、本法科大学院では、授業以外の活動を広く社会に発信し、研究教育の成果を社会に還元している。

イ 民法債権法改正の動向寄付講座

2011年度は、「民法債権法の動向」をテーマに開講し、前期（10回）は、債権総論と代理

に関わる部分を中心に、後期（10回）は、債権各論のうちの契約に関わる部分と時効・意思表示に関わる部分を中心に実施することとしている。

4 情報の収集保管と管理

各種個人情報の収集と保管については、「学校法人明治大学個人情報保護方針」に基づき、「個人情報の保護に関する規程」、「本学における保有個人データの利用目的について」、「本学における個人データの第三者提供について」、「本学への開示等の請求に係る手続について」及び「本学の個人情報に関する苦情・不服申立の受付窓口について」を遵守し、個人情報部門管理責任者である法科大学院長と個人情報運用管理責任者である専門職大学院事務長の監督の下で、同事務室法科大学院担当職員が行っている。

収集する情報は「所管個人データ管理簿」に登載しているが、電磁的記録については大学全体の高いセキュリティ環境の下にある。認証評価機関による第三者評価に係る各種データを含む紙媒体資料の保管スペースも学内に確保されている。

教育機関が収集・保管している情報の管理において細心の注意を要するのは、学生の個人情報と成績であり、この点は法科大学院においても同じである。特に、本法科大学院においては、「プロセス学業評価システム」（第4章1の（3）参照）の運用にあわせて、「法科大学院「プロセス」学業評価システムの管理及び個人情報保護に関する内規」を制定し、適切な取扱いを確保することに努めるとともに、稼働にあたっては、今後、教育のためにそれを有効に利用することは当然のことながら、システムの不具合や個人の不注意から万一にも情報漏れを起こさないよう、防止体制が必要であると考えている。

5 評価と課題

（1）優れた点

- ア 外部有識者5名からなる外部評価委員会を組織し、自己点検及び評価について外部者による検証を行っている。
- イ 本法科大学院独自の制度と思われる、常置委員会制度は非常によく機能している。常置委員会においては、検討すべき問題を細部に至るまで丹念かつ迅速に検討し、問題点の整理、解決の方向性及び解決案の提案などを行っている。
- ウ JASRAC や第一生命・損保ジャパンの寄付講座による公開講座を本法科大学院開設以来継続して実施しており、情報の公開、知の社会還元を積極的に行っている。

（2）改善を要する点

- ア 現在の職員数は、本法科大学院の設置初年度である2004年度から同一である。本法科大学院の学外資金獲得に伴う関連業務等の増加を考慮すると増員が望ましい。他方、2007年度に実施された事務機構改革により、大学全体の職員数が大幅に減少されることとなった。現状では、各職員の大幅なスキル・アップと献身的な時間配分により、全業務量をこなしているのが実情であって、このような状態も今後も継続するには無理があり、本法科大学院の関連業務の全体量を考慮すると、職員数の増加が是非とも望まれる。

第10章 施設、設備及び図書館等

1 施設整備

高度の専門知識を備えた実務法曹の養成という法科大学院の教育目的に資するため、本法科大学院に、次のような施設・設備が設けられている。

(1) 教室

本法科大学院の授業は、駿河台校舎内「アカデミーコモン」で実施されている。建物の8階～10階にある30名・60名・100名・200名規模の講義室及び演習室、合計23室（総計1,291.52㎡）を使用している。

(2) ローライブラリー（開館時間9：30～21：00，土曜9：30～19：00，日・祝10：00～17：00，開館日数326日）

ローライブラリーは、床面積279㎡であり、その中に事務室のほか、2万3千冊収納可能な書庫を有する（蔵書数：12,452～和書12,160，洋書292，雑誌講読タイトル数85～和雑誌80，洋雑誌5）。本ローライブラリーは、大学図書館を前提にしつつも、法律学に特化した専門図書館であり、実務関連書を含め法科大学院の学生の学習に役立つ図書・資料（法律関連ソフト等電子媒体を含む）等を広く網羅し、学生の学習に資するものである。そこで、これら図書・資料の収納のスペース（約80㎡）を確保し、所要の書棚・収納ケース等の備品を備えている。

しかし、本ローライブラリーはスペースに限りがあることに鑑み、学習用・研究用情報についての支援・サービスの提供に重点を置いている。本法科大学院の学生は、情報端末を完備した院生共同研究室を提供され、そこで自習を行うことが可能であり、本ローライブラリーとしては、院生共同研究室に備置できない図書・資料を用意し、あるいは各種情報媒体へのアクセスの便宜を提供する。そこで、本ローライブラリーは、徹底して電子化を図ることとしている。LAN設備を完備し、外部データベースなど電子媒体で提供されるものについては極力これを活用する方針である。これにより、学生は、本ローライブラリーにおいて、法律学はもちろん法情報学・情報技術の操作に精通した専門職員の指導の下に、予習・復習に必要な図書・文献・資料の所在を探り、外部データベースにアクセスし、必要な情報を簡単に入手することが可能となっている。そのための設備として、マルチメディアPC8台を完備した情報検索用コーナーを設置し、図書館所蔵資料・オンライン資料（データベース・電子ジャーナル等）の検索利用や各種情報検索が可能となっている。また、ローライブラリー所蔵資料の複写用に複写機2台を完備している。

(3) 院生共同研究室（開室時間7：00～23：00，年末年始を除き360日開室）

法科大学院学生の共同研究室としては、駿河台校舎14号館の2階～3階部分に法科大学院の収容定員分を超える580席を確保し、そこでは、PC利用が可能となるよう、各席には情報コンセントと電源が用意され、「E-learning 自主学習教育システム」あるいはTKCやLICといったWeb上での法令、判例検索、データベース、逐次刊行物などの利用環境が整えられている。さらに、2階にはディスカッション・ルーム3室と教育補助講師室、4階には他研究科と共用の14号館院生共用ラウンジが設けられている。

修了生からの要望として、3月下旬の修了後、5月の新司法試験までの間、学習スペースの提供を求められていた。そこで、2008年3月26日（修了式）から5月末日までの期間については、明治中学校・高等学校移転後の猿楽町第3校舎を修了生に提供した。さらに、2008年度中に同

校舎の改修工事が行われ、2009年3月修了生からは、本学の法制研究所に入所することにより、一人1ブースの学習スペースが提供されることとなった。

(4) 模擬法廷（法廷教室）

本模擬法廷は、模擬裁判、実践的なディベート等に利用するための施設として設けるものである。その広さは、約177㎡であり、司法研修所の合議法廷をモデルにして造られた。院内には、裁判官・裁判員席、原告・被告席（代理人席）（刑事の場合、検察官席・弁護人席、被告人席）、証言台、書記官席、速記官席、廷吏席、傍聴席等を設ける。傍聴席（聴講席）は、82席である。また、法廷に隣接して、合議のための合議室、調停室、証人のための控え室等を付置する。法廷は、Lan 設備を完備するほか、TV カメラ3台、液晶プロジェクター等最先端の機器を備えている。

なお、模擬法廷は駿河台C地区再開発に伴い、2010年度後期から猿楽町第2校舎に仮移転している。

C地区整備後の再移転にあたっては、法科大学院教育の拠点であるアカデミーコモン7階への移転を強く要望している。

(5) 教員個人研究室

法科大学院担当教員の個人研究室として、駿河台校舎内の研究棟及び14号館に加え、2009年度からは、猿楽町第3校舎内に特任教員を含め、専任教員数全員分が用意されている。

(6) リサーチ・センター

本法科大学院は、現代社会において最も重要とされる「企業関係法務」、「知的財産関係法務」、「環境関係法務」、「医事・生命倫理関係法務」と伝統を継承する「ジェンダー関係法務」の5分野に係わる「専門」法曹を目指す学生に対する基礎的法学教育に重点を置いている。それらを研究面からバックアップする施設として14号館2階に4室のリサーチ・センターを整備し、学外研究資金の確保をはかりつつ、環境法セクション、知的財産法セクション、ジェンダー法セクションの順で研究活動を開始している。

施設の面で見ると、上記（1）～（6）の個々の項目ではそれほど問題がないとしても、すべてが一つの建物内に配置されていない。このため移動に多少の時間がかかっている。法科大学院独立棟の建設を年度計画書の中で長期計画として要望している。

2 設備・機器の整備

上述の教室については、竣工後、時間が経過していないこともあり、特段の問題は生じていない。トラブルが生じた場合には、講師控室、中央監視室及びサポートデスクの担当者が迅速に対応している。

なお、アカデミーコモン内の一部の教室に情報関連機器が設置されていないところもあるので、年次計画により実現するよう要望しているところである。

3 図書館の整備

(1) 図書館

本学図書館は、中央図書館、和泉図書館、生田図書館の3館から構成され、各館はそれぞれの位置づけに基づき、自立的に学習用資料の選書及び利用者サービスを行なっている。研究用図書につ

いてはそれぞれの分野の専門研究者である教員が選書を行っている。

図書館運営は、各学部教員により構成される図書委員会が図書館長からの諮問を受け、諸々の事項を決定している。また、図書委員会のもとに収書構成、利用者サービス等図書館活動に関わる各種課題を検討する小委員会を設け、それぞれの問題に関する検討を行っている。

近年の情報・ネットワーク技術により、従来の紙媒体資料に加え、電子的形態の資料が急激に増加しつつある。したがってこれら資料の収集、コンピュータ、ネットワークといった情報提供環境の整備・充実を図っている。

なお、書庫の利用者への開放を実現し、図書館の蔵書の殆どについてブラウジングによる利用が可能になっている。

(2) 図書・電子媒体等

図書館では、資料購入予算約7億円を「学術専門図書費」「学習用図書費」「逐次刊行物費」「電子的資料費」に大枠で分け、図書委員・図書館員により構成される「収書委員会」「電子資料委員会」「特別資料選定委員会」「教員による学習用図書選書委員会」等、委員会形式の恒常的な選書体制を整え、体系的な資料の収集に努めている。2011年3月31日現在の大学全体の蔵書数は2,371,435冊、講読雑誌タイトル数は7,270、うち法律関係蔵書数は151,647冊、講読雑誌タイトル数は1,642となっている。

電子的資料については、国内外の44件の外部データベース、55件の電子ジャーナルを契約し、多種多様な情報提供を実現している。

大きな課題として、近年の外国雑誌年平均約5～8%の値上りにより、資料購入予算に占める逐次刊行物費の比重の増加がある。

施設・座席数・開館状況・貸出状況 (2011.3.31現在)

	中央図書館	ローライブラリー
総延べ面積(m ²)	12,485	279
収容可能冊数	990,611	23,305
総閲覧座席数	1,278	53
年間開館総日数	326	320
館外貸出冊数	209,426	7,496
入館者数	949,504	21,643

資料購入予算に占める逐次刊行物費の比重の増加に対しては、より値上がり率の低い電子ジャーナルへの契約変更、逐次刊行物の厳密な評価による取捨選択、公私立大学図書館コンソーシアム(PULC)を通じての出版社との価格交渉、PULC契約の推進を行っている。これらは今後も継続し、また価格高騰へのさらなる対処方法を探らなければならない。

図書館利用者用座席数の不足については、図書館の面積に限りがあるため大幅な増加は現在のところ困難である。このため、図書館外から図書館資料をある程度利用可能にする電子図書館システムの充実を図り、図書館利用者に対する改善の一助としてきた。中央図書館は冬季休業中の開館日拡大の実現により年間326日(2010年度)開館しており、これは私立大学図書館としては有数の日数である。(昨年度と比べて開館日数が10日間減ったのは、東日本大震災の影響による。)

(3) 学術情報へのアクセス

図書館業務については発注から目録データ作成、予算管理まですべてのシステム化が終了し、殆ど全ての蔵書についてのデータ化も終了している。このため図書館利用者は、インターネットを通じてどこからでも蔵書データベースの検索が可能になっている。また国立情報学研究所の学術情報システムに参加することによって他大学とのシステムの連携も大きく進展している。また「図書館ポータルシステム」を構築し、これにより利用者はインターネットを通じて資料の貸出予約、取寄せ依頼、自身の利用状況の把握などが可能になっている。

他大学との協力については、本学、法政大学、明治学院大学、学習院大学、東洋大学、青山学院大学、國學院大学、立教大学の8大学で「山手線沿線私立大学図書館コンソーシアム」を形成し、相互の教職員学生が各大学の図書館を利用できる体制を構築した。本学図書館はコンソーシアム8大学のうち最も他大学から利用される図書館となっている。

4 評価と課題

(1) 優れた点及び今後も維持したい事項

ア 法科大学院専門の独立したローライブラリーが設置され、相当数の蔵書があり、データベースや通信施設も整っていること、専門の司書が常時相談に応ずる体制であること。法科大学院学生が利用しやすい体制がとられていること。

イ ローライブラリーには一定の専門書も所蔵されており、法科大学院学生の研究にも資すること。また、大学の中央図書館との連絡も良い位置にあること。

ウ 中央図書館及びローライブラリーは日曜日も開室し、月末整理日をなくすなど、ほぼ毎日開館しており、利用状況も非常に良好であること。

エ ローライブラリーは、手続きをとった修了生の利用も認めており、修了後にもライブラリー機能、研究機能が期待されている施設であること。

(2) 改善を要する点等

ア ローライブラリーは、中央図書館と隣接するも、法科大学院の授業、演習が行われるアカデミーコモン及び法科大学院学生共同研究室から多少距離がある。大学全体の施設関係に係わることであり、早期の改善は困難であるが、法科大学院独立棟の建設が長期的課題といえよう。

以 上