

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第1章 理念・目的

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
(1) 教養デザイン研究科の理念・目的は適切に設定されているか							
a ◎大学院は研究科または専攻ごとに、人材の養成に関する目的その他の教育研究上の目的を学則またはこれに準ずる規則等に定めていること。 ◎高等教育機関として大学が追及すべき目的を踏まえて、当該大学、学部・研究科の理念・目的を設定していること。 【約500字】	教養デザイン研究科の基本理念は、「教育・研究に関する年度計画書」において、「人間性とその適正な環境の探求」を中心テーマとして、伝統的な学問領域を学際的に再編成することを目指している【1-20-1 1頁】。教育においては、現代的な諸課題に対応しうる「教養」を、自立的に構築・設計（デザイン）する能力の養成を目的とし、「人材養成その他教育研究上の目的」を大学院学則別表4に規定している【1-20-2】。本研究科のこれらの基本理念、目指すべき人材像や目的は、まず従来の枠組みを超えた幅広い教養と深い専門能力を育成することを主眼とし、さらに現代的諸課題を解決する企画力と行動力を備えることによって実現される。これらは学校教育法等関係法令に照らして適切といえる。					1-20-1 2016年度教育・研究に関する度計画書1頁 1-20-2 明治大学大学院学則別表4	
b ●当該大学、学部・研究科の理念・目的は、建学の精神、目指すべき方向性等を明らかにしているか。 【約100字】	本研究科は基本理念の実現のため、「思想」「文化」「平和・環境」の三研究領域を設定した。それにより、自己の専門領域に閉じこもらない総合的・学際的に人間の本質を考察し、地球環境をも視野におさめた公共性に基づく観点に立って主体的に行動できる人材の養成を目的とする方向性を明確に示している。						
(2) 教養デザイン研究科の理念・目的が、大学構成員（教職員及び学生）に周知され、社会に公表されているか							
a ◎公的な刊行物、ホームページ等によって、教職員・学生、受験生を含む社会一般に対して、当該大学・学部・研究科の理念・目的を周知・公表していること。 【約150字】	学生に対しては年度当初に行うガイダンスにおいて、学年別に研究科の理念・目的の周知徹底を図っている。また、研究科シラバス【1-20-3 4頁】、大学院学生募集要項【1-20-4:1頁】や大学院ガイドブック【1-20-5 138頁】、研究科ホームページ【1-20-6】への掲載、進学相談会などで、広く社会一般に対して、理念・目的を公表している。また、2012・2013・2014年度と継続している中国・延辺大学や韓国・中央大学校などとの共同シンポジウムは本研究科の理念・目的の実質化であり、学外への周知活動の一環となった。また、こうしたシンポジウムを企画する段階で、所属教職員間で理念・目的の共有が図られている。					1-20-3 2015年度教養デザイン研究科シラバス 1-20-4 明治大学大学院教養デザイン研究科2015年度大学院学生募集要項 1-20-5 2016年度明治大学大学院ガイドブック(抜粋) 1-20-6 教養デザイン研究科ホームページ[人材養成その他教育研究上の目的] http://www.meiji.ac.jp/humanity/outline/purpose.html	
(3) 教養デザイン研究科の理念・目的の適切性について定期的に検証を行っているか							
a ●理念・目的の適切性を検証するに当たり、責任主体・組織、権限、手続きを明確にしているか。また、その検証プロセスを適切に機能させているか。 【約300字】	理念・目的の適切性の検証について、毎年度、「教育・研究に関する年度計画書」の作成時に研究科執行部が見直しを行っている。第1章の「理念・目的」も検証しており、それを研究科委員会で審議承認する手続きとなっている。2013年5月22日の研究科委員会において、「倫理・哲学・宗教」領域研究コースの名称を「思想」領域研究コースと改めた。その際に今後の理念・目的の再確認を行った。現在もコースの理念・目的については研究科委員会において検討されている。	2014年度におけるコース名称変更により、より多様な分野を対象とすることができるようになり、統合性・学際性を高めることが可能になっている。		今後も研究科委員会においての議論を踏まえ、統合性・学際性を高めつつ、コースの特色をより明確にしている。			

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第3章 教員・教員組織

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画		
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述	
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください			効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目		Alt+Enterで箇条書きに
(1) 教養デザイン研究科として求める教員像および教員組織の編制方針を明確に定めているか						
a ●<教員像と教員組織の編制方針> 専門分野に関する能力、教育に対する姿勢等、大学として求められる教員像を明らかにしたうえで、当該大学、学部・研究科の理念・目的を実現するために、学部・研究科ごとに教員組織の編制方針を定めているか。また、その方針を教職員で共有しているか。 【約400字】	本研究科は複数の学部基礎におく研究科であり、人事権を持たない。このことは、必要な人材を独自に採用できないという欠点をもたらすが、同時に、学生のニーズに応じて全学から意欲のある教員に授業担当を依頼できるという利点ももたらしている。 本研究科の求める教員像は、大学が毎年度定める「学長方針」や「教員任用の基本計画」に示された教員像に基づき、研究科の理念・目的及びカリキュラム編成を理解し、学生のニーズに応える人材であることを要件にしている。教員組織の編制方針は、学生の研究テーマに適切かつ柔軟に対応するため、「思想」「文化」「平和・環境」の3コースの特性に配慮しながら教員を配置することとして、「教育・研究に関する年度計画書」に示し【3-20-1:1~2頁】、これを研究科委員会で承認することで共有している。		求める教員像が明確な形で示されているわけではない。		求める教員像は、「2016年度中期・長期計画書」に明記する。	3-20-1 2016年度教育・研究に関する年度計画書1~2頁《既出1-20-1》
b ◎<基準の明文化、教員に求める能力や資質の明示> 採用・昇格の基準等において、法令に定める教員の資格要件等を踏まえて、教員に求める能力・資質等を明らかにしていること。 【約150字】	教員の採用・昇格の基準等について、本学各学部で採用された教員のうちから最適者を選抜する。採用にあたっては、「『教員任用規程』適用に関する申合せ」に基づき適正に行っている。 なお、昇格については本研究科に審査・決定の権限がなく、それぞれの教員が所属する学部において行われている。					□
c ◎<組織的な連携体制と責任の所在> 組織的な教育を実施する上において必要な役割分担、責任の所在を明確にしていること。 【約300字】	組織的な教育を実施する上において必要な役割分担と責任の所在については、教育研究の責任者は研究科長であり、研究科委員会を決定機関として研究科全体の意思決定を行っている。また、研究科長と大学院委員、専攻主任から成る執行部と各種小委員会があり、各コースにはコース責任者を置いている【3-20-2】。課題に対して迅速かつ適切な対応ができるように組織化しており、役割分担及び連携体制と責任の所在は適切である。					3-20-2 2015年度大学院教養デザイン研究科小委員会委員
(2) 教養デザイン研究科の教育課程に相応しい教員組織を整備しているか						
教員の編制方針に沿った教員組織の整備						
a ◎当該大学・学部・研究科の専任教員数が、法令(大学設置基準等)によって定められた必要数を満たしていること。特定の範囲の年齢に著しく偏らないように配慮していること(設置基準第7条第3項) 【約400字】	博士前期課程及び博士後期課程における大学院設置基準上の必要教員数は、それぞれ5名、5名であり、各課程担当専任教員は32名、21名(うち研究指導教員数は23名、15名)と充足している【3-20-3表2】。 教員組織のバランスについて、専任教員の平均年齢は54.7歳で、51歳~55歳が41%と若干高くなっているが、全体としてはバランスよく配置されている【3-20-3表11】。					3-20-3 明治大学データ集表2,表11
b ◎方針と教員組織の編制実態は整合性がとれているか。 【600~800字】	教員組織の編制実態について、専任教員は32名、兼任講師は2名おり、本研究科開設授業科目における専兼比率は、博士前期課程が94.0%、博士後期課程が100%である。各コースの教員数の割合は、コースの学生数を考慮して編制されており、「思想」領域研究コース26.5%、「文化」領域研究コース47%、「平和・環境」領域研究コース26.5%である。 本研究科の人事は、既存学部の人事に依存しているためにカリキュラムに対応した教員の確保が十分に行われない点がある。今後、兼任講師や客員教員の採用によって補っていく必要がある。カリキュラム・FD・人事合同委員会において、科目担当可能な教員を調査し、適切な人材の補充を検討している。		「思想」領域コースの教員1名が退職したのに伴い、2名の専任教員を、また「平和・環境」領域コースに1名の専任教員を新たに加えた。		さらに3つの領域研究コースのバランスに配慮して、教員の拡充を検討していく。	

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第3章 教員・教員組織

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
教員組織を検証する仕組みの整備							
c ●教員組織の適切性を検証するにあたり、責任主体・組織、権限、手続を明確にしているか。また、その検証プロセスを適切に機能させ、改善につなげているか。【600～800字】	教員組織の検証プロセスについて、研究科の執行部会議では、毎年度「教育・研究に関する年度計画書」において教員・教育組織に関する長中期計画を策定している。「年度計画書」の策定にあたっては、自己点検・評価結果などを参考としながら教員・教員組織を検証し、その編制方針の見直しを行い、研究科委員会で承認を得ている。2014年度に名称を改めた「思想」領域研究コースで教員が増員されたが、その後も研究科委員会などで教員組織の適正な編制について議論し、教員組織の拡充に努めている。						
(3)教員の募集・採用・昇格は適切に行われているか							
a ●<規定に沿った教員人事の実施> 教員の募集・採用・昇格について、基準、手続を明文化し、その適切性・透明性を担保するよう、取り組んでいるか。【400字】	教員の任用の基準等について、本学各学部で採用された教員のうちから最適者を選抜する。任用の選抜にあたっては、「『教員任用規程』適用に関する申合せ」で資格を明確にし、研究業績と各学部における教育実績により適切性と適正配置を判断している【3-20-4】。なお、昇格についてはそれぞれの教員が所属する学部において行われている。 教員の任用については、研究科内にカリキュラム委員会と人事委員会とを設置し、そこで検討された人材について、研究科委員会で承認する手続きをとっている。2009年度より、研究科における任期制教員の任用が始まり、「研究科委員会において審議する任期制教員任用人事の取扱内規」【3-20-5】と「研究科任期制教員任用に関する審査委員会の運営内規」【3-20-6】を制定し、これに基づき行っている。					3-20-4 大学院教養デザイン研究科「教員任用規程」適用に関する申合せ 3-20-5 教養デザイン研究科委員会において審議する任期制教員任用人事の取扱内規 3-20-6 教養デザイン研究科任期制教員任用に関する審査委員会の運営内規	
(4)教員の資質の向上を図るための方策を講じているか							
教員の教育研究活動等の評価の実施							
a ●教員の教育研究活動の業績を適切に評価し、教育・研究活動の活性化に努めているか。【400字】	教員の研究・教育活動の活性化に資する業績評価については、大学全体でデータベース化されており、インターネットを通じて閲覧することができる【3-20-7】。 教養デザイン研究科では、毎年、研究科紀要「いすみあ」を刊行しており、教員の研究成果が発表されている。ここに掲載する学術論文は査読対象となっており、2013年度は、査読を経て紀要編集委員会で掲載を可とされた学術論文2本が掲載された。また、紀要「いすみあ」には、学術論文のほか、特集、資料紹介、研究ノート、特別講義要旨、映像資料プログラム要旨等を掲載しており、本研究科の教育・研究活動業績の活性化につながっている【3-20-8】					3-20-7 明治大学ホームページ[専任教員データベース] http://gyosekil.mind.meiji.ac.jp/mjuhp/KgApp 3-20-8 明治大学大学院教養デザイン研究科紀要「いすみあ」	
教員の資質向上のための研修・諸活動(FD)の実施状況とその有効性							
b ●教育研究、その他の諸活動(※)に関する教員の資質向上を図るための研修等を恒常的かつ適切に行っているか。 (※)社会貢献、管理業務などを含む『教員』の資質向上のための活動。『授業』の改善を意図した取組みについては、「基準4」(3)教育方法で評価します。【600～800字】	教員の資質向上を図るための研修等については、大学院全体のFD研修として、2014年度は、教育・研究上の著作権問題、学生相談室の視点による大学院生の指導をテーマに、2015年度も同様のテーマで大学院教育懇談会が開催され、本研究科から2014年度は3名、2015年度は4名が参加している【3-20-9】。		大学院全体のFD研修を有効に活用するとともに、研究科独自のFDを充実させる必要がある。		大学院全体のFD研修の成果を確実に共有することを工夫する。また研究不正をテーマとする特別講義を研究科主催で行い、教育研究の質の向上のために役立てる。	研究科のFD委員会の研修の企画を検討する。 3-20-9 2015年度大学院教育懇談会次第	

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (1)教育目標, 学位授与方針, 教育課程の編成・実施方針

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画 (当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
<p>◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。</p>							
<p>(1)教育目標に基づき学位授与方針を明示しているか ※全文記載は不要です。根拠資料でご提示ください。</p>							
a	<p>◎理念・目的を踏まえ、学部・研究科ごとに、課程修了にあたって修得しておくべき学習成果、その達成のための諸要件(卒業要件・修了要件)等を明確にした学位授与方針を設定していること。 【約800字】</p>	<p>教育目標は大学院学則別表4に「人材養成その他の教育研究上の目的」として定め、教育研究テーマに「人間性とその適正な環境の探求」を掲げている【4(1)-20-1】。現在人類が直面している諸課題を総合的・学際的に考察し、公共的観点に立って主体的に行動することができる人材の養成を目指して、「学位授与方針」を明示している【4(1)-20-2】。</p> <p><博士前期課程> 課程修了にあたって修得しておくべき学習成果として、「総合的・学際的な視点に立ち、各自が専攻した研究分野のみならず、他研究領域に関しても、深い教養や専門的知識を得ていること」や「現代的な課題に対して、地球公共的な視点から行動しうる能力を有していること」を設定している。その達成のための諸要件は、コース制に基づいて所定の単位を修得したうえで優れた学業成績を上げ、優れた修士学位論文を作成した学生に対して、修士(学術)の学位を授与することを定めている。</p> <p><博士後期課程> 課程修了にあたって修得しておくべき学習成果として、「総合的・学際的な視点に立ち、各自が専攻した研究領域のみならず、他研究領域との関連性を十分に認識して、高度な研究能力と豊かな学識により、独創的な研究成果を発表できる資質・能力」や「自立した研究者として高い倫理性、地球公共的な視点に立って、現代社会のかかえる問題の解決への企画力と行動する資質・能力」を備えていることを設定している。その達成のための諸要件としては所定の単位を修得したうえで優れた学業成績を上げ、優れた博士学位論文を作成した学生に対して、博士(学術)の学位を授与することを定めている。</p>					<p>4(1)-20-1 明治大学大学院学則別表4《既出1-20-2》 4(1)-20-2 教養デザイン研究科ホームページ [学位授与方針] http://www.meiji.ac.jp/humanity/policy/graduate_dp.html</p>
<p>(2)教育目標に基づき教育課程の編成・実施方針を明示しているか ※全文記載は不要です。根拠資料でご提示ください。</p>							
a	<p>◎学生に期待する学習成果の達成を可能とするために、教育内容、教育方法などに関する基本的な考え方をまとめた教育課程の編成・実施方針を、学部・研究科ごとに設定していること。 【約600字】</p>	<p>学位授与方針に示した修得すべき学習成果を達成するため、教育内容や教育方法の基本的考え方を明らかにした教育課程の編成・実施の方針を研究科委員会において定めている【4(1)-20-3】。</p> <p><博士前期課程> 教育研究テーマに「人間性とその適正な環境の探求」を掲げ、学際的知識の修得と主体的に倫理的行動をとりうる人材を養成することを目的として、総合的・学際的知識を修得するための科目を配置し、複眼的視野を育成することを配慮したカリキュラムを編成することを方針とする。</p> <p><博士後期課程> 「人間性と適正な環境の探求」を行いうる、個別学問分野における深い専門性と高い倫理性を持った研究者を養成するため、専門分野における知識の高度化と研究の独創性を育成すると同時に、専門分野に関する幅広い知識の修得とアカデミック・スキルの向上に配慮したカリキュラムを編成することを方針とする。</p>					<p>4(1)-20-3 教養デザイン研究科ホームページ [教育課程の編成・実施の方針] http://www.meiji.ac.jp/humanity/policy/graduate_cp.html</p>

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (1)教育目標, 学位授与方針, 教育課程の編成・実施方針

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画 (当年度・次年度対応) H列にあれば記述 (中長期的対応) H列にあれば記述	
<p>◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。</p> <p>b ●学位授与方針と教育課程の編成・実施方針は連関しているか。 【約200字】</p>	<p>学位授与方針と教育課程の編成・実施方針の連関については以下のとおりである。 <博士前期課程> 学位授与方針では、「総合的・学際的な視点に立ち、各自が専攻した研究分野のみならず、他研究領域に関しても、学士課程よりも深い教養や専門的知識を得ていること」と定め、教育課程の編成・実施方針では、「専門的知識を深めると同時に、専門的知識の殻に閉じこもらない総合的・学際的知識を深め、複眼的視野を育成する」と定めており、学位授与方針と教育課程の編成・実施方針は連関している。 <博士後期課程> 学位授与方針では、「総合的・学際的な視点に立ち、各自が専攻した研究領域のみならず、他研究領域との関連性を十分に認識して、高度な研究能力と豊かな学識により、独創的な研究成果を発表できること」と定め、教育課程の編成・実施方針では、「総合的・学際的知識と複眼的視野の深化を目指す」と定めており、学位授与方針と教育課程の編成・実施方針は連関している。</p>					Alt+Enterで箇条書きに
(3)教育目標, 学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針が, 大学構成員(教職員及び学生等)に周知され, 社会に公表されているか						
<p>a ◎公的な刊行物, ホームページ等によって, 教職員・学生ならびに受験生を含む社会一般に対して, 学位授与方針, 教育課程の編成・実施方針を周知・公表していること。 【約150字】</p>	<p>教育目標, 学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針は, 在学生に配付する大学院便覧【4(1)-20-4:124~125頁】, 大学院シラバス【4(1)-20-5:4~6頁】に掲載しているほか, 毎年4月に開催している新入生・在学生ガイダンスなどの機会に周知を行っている。また, 受験生向けの大学院ガイドブック【4(1)-20-6:138頁, 146頁】, 大学院学生募集要項に掲載しているほか, ホームページ【4(1)-20-2, 3】にも掲載されており, 社会一般に向けて広く周知している。</p>	<p>印刷物及びガイダンスで十分な説明をしている。学生は, 教育目標, 学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針を了解の上, 履修計画をたて, 研究活動を行っている。また, 博士後期課程に関しては2015年2月24日に研究指導担当教員懇談会を開催し, 教員間での意見交換および情報共有の徹底に努めた【4(1)-20-7】。</p>	<p>教員間で学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針に関する考え方は必ずしも同じではない。</p>	<p>今後も学生に対し, 周知徹底を図る。さらに, 教員に対する周知徹底を図る。</p>	<p>研究科全体として, さらに教員に周知し, 指導教員, 所属コースによる理解の齟齬が生じないようにする。また, 新規授業担当教員には, 年度当初と修論審査時に説明し, 教育目標, 学位授与方針及び教育課程の育成・実施方針の理解の徹底を図っていく。</p>	<p>4(1)-20-4 2015年度大学院便覧(教養デザイン研究科)124~125頁 4(1)-20-5 2015年度教養デザイン研究科シラバス4~6頁《既出1-20-3》 4(1)-20-6 2016年度明治大学大学院ガイドブック138頁, 146頁《既出1-20-5》 4(1)-20-2 教養デザイン研究科ホームページ[学位授与方針] http://www.meiji.ac.jp/humanity/policy/graduate_dp.html 4(1)-20-3 教養デザイン研究科ホームページ[教育課程の編成・実施の方針] http://www.meiji.ac.jp/humanity/policy/graduate_cp.html 4(1)-20-7 教養デザイン研究科委員会議事録(2015年2月25日)報告事項2「2014年度博士後期課程研究指導担当教員懇談会(2/24)実施報告」</p>
(4)教育目標, 学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針の適切性について定期的に検証を行っているか						

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (1)教育目標, 学位授与方針, 教育課程の編成・実施方針

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画		
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述	
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください			効果が上がっている点に対する発展計画 G列における伸張項目		Alt+Enterで箇条書きに
a ●教育目標, 学位授与方針および教育課程の編成・実施方針の適切性を検証するにあたり, 責任主体・組織, 権限, 手続を明確にしているか。また, その検証プロセスを適切に機能させ, 改善につなげているか。 【約400字】	教育目標, 学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針の適切性については, 執行部やカリキュラム・FD等委員会での点検・評価を基に研究科執行部が検証し, 検討した結果を研究科委員会においても検証している。 また, 教育目標, 学位授与方針及び教育課程の編成・実施方針については, 博士後期課程の担当教員を中心とした意見交換会を, 2014年7月に二度にわたり実施した【4(1)-20-8】。これをもとに2014年11月12日に研究科委員会で審議し, 「博士学位取得のためのガイドライン」の一部改正に合わせ, 教育課程編成・実施方針及び学位授与方針の改訂を承認した【4(1)-20-9, 審議事項5】。					4(1)-20-8 博士学位授与体制に係る意見交換会次第 4(1)-20-9 教養デザイン研究科委員会議事録(2014年11月12日)審議事項5「3つのポリシーの改訂について」

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (2)教育課程・教育内容

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
(1)教育課程の編成方針に基づき、授業科目を適切に開設し、教育課程を体系的に編成しているか							
必要な授業科目の開設状況							
a ◎CPIに基づき、必要な授業科目を開設していること。 【600字～800字程度】	<p>本研究科は「人間性とその適正な環境の探求」を教育研究テーマとし、「思想」「文化」「平和・環境」の3つの領域研究コースを設置している。この内、「思想」領域研究コースは、「倫理・宗教・哲学」を2014年度より名称変更したものである。教育課程の編成・実施方針に基づき、総合的・学際的知識を深め、複眼的視野を育成するため、「人間性」「環境」「行動倫理」をキーワードとし、カリキュラムの特色・概念図【4(2)-20-1】、体系図【4(2)-20-2】、履修モデル【4(2)-20-3】をホームページに公開している。論文作成指導の演習は Semester毎に受講する順序が明示されており、順次的・体系的な履修への配慮がなされている。2014年度より必修であったコア科目を廃止し、各コース選択科目から学生がより主体的に履修計画を立てられるようにした。</p> <p><博士前期課程> 教育課程編成・実施方針に基づき、学際的な研究が行えるように人文科学・社会科学・自然科学の分野にまたがる科目を配置している。2015年度における各研究領域コースの設置科目数は、「思想」領域研究コースが演習8科目・講義9科目、「文化」領域研究コースが演習8科目・講義17科目、「平和・環境」領域研究コースが演習8科目・講義11科目である。また、従来、共通選択科目であった「論文作成特論」を2014年度から共通必修科目（講義2単位）として設置することにより、早い時期から修士論文完成に向けてのタイムテーブルを意識させ、論文作成技法を向上させるとともに研究倫理への理解を深めるための指導を行っている。【4(2)-20-4】。</p> <p><博士後期課程> 教育課程編成・実施方針に基づき、指導教員の指導のもと、専門分野における知識の高度化と研究の独創性を育成すると同時に、専門分野に関連する幅広い知識の修得とアカデミック・スキルの向上に配慮しており、各研究領域コースに「特別研究」を配置している。また、複眼的視野の深化を目指し、共通選択科目として「現代教養総合研究Ⅰ・Ⅱ」を設置している。</p> <p>2015年度における各領域研究コースの設置科目数は、「思想」領域研究コースは研究論文指導6科目・講義2科目、「文化」領域研究コースは研究論文指導6科目・講義3科目、「平和・環境」領域研究コースは研究論文指導6科目・講義3科目である【4(2)-20-5】。</p>					4(2)-20-1 教養デザイン研究科ホームページ [カリキュラムの特色]http://www.meiji.ac.jp/humanity/curriculum/index.html 4(2)-20-2 教養デザイン研究科ホームページ [カリキュラム体系図]http://www.meiji.ac.jp/humanity/curriculum/curriculum-humanities.html 4(2)-20-3 教養デザイン研究科ホームページ [履修モデル]http://www.meiji.ac.jp/humanity/curriculum/model.html 4(2)-20-4 明治大学データ集表17(博士前期課程) 4(2)-20-5 明治大学データ集表17(博士後期課程)	
b ◎コースワークとリサーチワークを適切に組み合わせ、教育を行っていること。 【修士・博士】 【200～400字程度】	<p>コースワーク・リサーチワークについては以下の通り適切に組み合わせられた教育を行っている。</p> <p><博士前期課程> 修了要件単位数は、32単位に設定しており、32単位のうち、講義科目が24単位、演習科目が8単位で、比率は3:1であり、コースワークとリサーチワークの適切な組み合わせによる教育を実施している。</p> <p><博士後期課程> 修了要件単位数は、20単位に設定しており、20単位のうち、講義科目が8単位、演習科目が12単位で、比率は2:3であり、コースワークとリサーチワークの適切な組み合わせによる教育を実施している。</p>						

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (2)教育課程・教育内容

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画		
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述	
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください			効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目		Alt+Enterで箇条書きに
順次性のある授業科目の体系的配置(履修体系図やコース系統図の明示, 科目相関図, 履修モデル, 適切な科目区分など)						
c ●教育課程の編成実施方針に基づいた教育課程や教育内容の適切性を明確に示しているか。(学生の順次的・体系的な履修への配慮) 【約400字】	教育課程編成・実施方針に基づき、総合的・学際的知識を深め、複眼的視野を育成するため、「人間性」「環境」「行動倫理」をキーワードとし、コース制を整備しており、カリキュラムの特色・概念図【4(2)-20-1】、体系図【4(2)-20-2】、履修モデル【4(2)-20-3】が、ホームページに公開されている。論文作成指導の演習は Semester毎に受講する順序が明示されており、順次的・体系的な履修への配慮がなされている。 2014年度にはカリキュラム・FD委員会主催による教員懇談会での検討をふまえて「博士学位取得のためのガイドライン」を一部改正し、学生が学位取得までのプロセスをより具体的に理解できるよう配慮した。					4(2)-20-1 教養デザイン研究科ホームページ [カリキュラムの特色] http://www.meiji.ac.jp/humanity/curriculum/index.html 4(2)-20-2 教養デザイン研究科ホームページ [カリキュラム体系図] http://www.meiji.ac.jp/humanity/curriculum/curriculum-humanities.html 4(2)-20-3 教養デザイン研究科ホームページ [履修モデル] http://www.meiji.ac.jp/humanity/curriculum/model.html
教育課程の適切性の検証プロセスの明確化とその有効性						
d ●教育課程の適切性を検証するにあたり、責任主体・組織、権限、手続を明確にしているか。また、その検証プロセスを適切に機能させ、改善につなげているか	<課程共通> 教育課程の検証プロセスについて、カリキュラム全体の見直しは「カリキュラム・FD委員会」において検討し、「研究科委員会」で審議決定している。現代社会における新たな倫理の探求をより総合的・学際的に行いよう、コース名称の変更を含めた改革を進め、2013年5月の研究科委員会において、「倫理・哲学・宗教」領域研究コースから、「思想」領域研究コースへの名称変更と博士前期課程「論文作成特論」の必修化を承認した【4(2)-20-6】。いずれも2014年度から実施・開講している。					4(2)-20-6 教養デザイン研究科委員会(2013-3)議事録(2013年5月22日)審議事項8「大学院学則(別表1,4)の一部改正について」

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (2)教育課程・教育内容

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画		
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述	
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください			効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目		Alt+Enterで箇条書きに
(2)教育課程の編成・実施方針に基づき、各課程に相応しい教育内容を提供しているか						
教育目標や教育課程の編成・実施方針に沿った教育内容(何を教えているのか)						
a ●何を教えているのか。どのように教育目標の実現を図っているのか。 【1200字程度】	<博士前期課程> 本研究科独自の2つの初年次教育プログラムを博士前期課程初年度に設置し、学術研究がいかなるものであるかの大枠をとらえさせている。 まず、「研究基盤とネットワークの早期構築促進プログラム」である。これは入学直後に行う教育プログラムで、研究活動に求められる複眼的な視野や現代社会への批判的な視野を身につけ、かつ学外に出て、研究活動に必要な人的ネットワークの構築やフィールド調査を体験することを目的としている。例えば、横浜新聞博物館やアジア経済研究所など、学外の調査・研究機関を訪問し、当該機関のスタッフから講義やワークショップを通じて資料収集や学術的調査の関係を理解させるとともに、多様な研究領域があることをあらためて意識させる。2012及び2013年度は、横浜市の日本新聞博物館及び横浜能楽堂において実施した。 2014年度も引き続き実施するため、大学院教育振興費による研究科プログラムに申請したが、予算削減により、2014年度は採択されず、実施が難しい状況となっている【4(2)-20-7】。2015年度も同様の状況であり、プログラムの再検討を余儀なくされている。 次に「論文作成特論」である。この授業は論文執筆にいたるまでの大まかな手順やスキルの理解を第一の目標とするとともに、著作権の尊重など論文作成に関わる倫理の重要性を理解させている。また、実際に授業の枠内でアウトラインを作成させるなど、早期から修士論文執筆への意欲とスキルを高めている。本科目の設置により、演習科目においては技術的側面の説明をする必要がなくなり、個々のテーマを深めていくことに専念できている。そして、授業の成果を中間報告会において披露することで、構想を練り上げ、発表に至るまでのプロセスを実感することができる。なお、本科目の教育内容は授業評価のまとめや修了予定者アンケートで一定の効果をj得ていることがわかる【4(2)-20-8~9】。このことを踏まえ、2014年度から「論文作成特論」を1年次秋学期の必修科目とすることを「カリキュラム・FD委員会」を経て「研究科委員会」で決定した。必修化にともない、シラバスを再検討し、授業資料を充実させた。また、TAを活用することで、コーディネータ教員と各回担当教員の連携が図れるように工夫した。 それぞれの領域において必要とされる学術的なテーマを相当程度網羅する形で授業内容を設定しており、学生は研究テーマにしたがって、各コースから自由に科目を選択する。その際、複眼的なアプローチがとれるよう、複数コースから履修科目を選択することが望まれるため、指導教員が個々の学生の履修計画にかならず助言している。このことにより学生が目指す方向にしたがい、自己のテーマを広い視野のもとにとらえることを可能にし、「学際的」な研究をみずから「デザイン」する能力を涵養することにつなげている。 <博士後期課程> より高度な内容の講義科目を設置し、学術研究の理論的基礎を確立させることを目指している。また、「現代教養総合研究I・II」を設置し、専門の枠を越えた学際性構築にむけて学生の研究発表と討論を重視した授業を展開している。	2014年度から必修化された「論文作成特論」は、博士前期課程学生の第一回中間報告会の準備期に開講されており、大学院生の報告内容の質向上に大きく寄与している。	「論文作成特論」は複数の教員による分担授業であるが、コーディネータ教員と分担教員の役割を明確化し、よりスムーズな運営体制をはかる必要がある。	2014年度開講の「論文作成特論」に授業項目として「研究不正について考える」を組み入れた。研究倫理教育の一環として、授業内容と指導方法を確立させていく。	「論文作成特論」の運営体制について、2015年度中にカリキュラム・FD委員会で改善案を提案し、2016年度から実施できる状態にする。	4(2)-20-7 2015年度教育振興費計画一覧(2015年4月20日大学院長スタッフ会決定) 4(2)-20-8 2012年度「論文作成特論」授業評価まとめ 4(2)-20-9 2012年度修了者予定者アンケート

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (2)教育課程・教育内容

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
特色ある教育プログラムの内容とその効果(当該研究科等固有のプログラムやGP採択事業など)							
b ●特色、長所となるものを簡潔に記述してください。 【200字～400字程度】	<課程共通> 特色ある教育プログラムとして、開設2年目の2009年以降、複眼的な思考や視点を醸成することを目的として「映像資料活用による学際的アプローチの醸成プログラム」を実施している。本プログラムは、異文化理解や環境あるいは紛争や貧困など平和に関する理解を深めるため、ドキュメンタリーフィルムや過去にテレビで上映された映像資料を鑑賞後、当該作品の監督・プロデューサー等を招聘し、制作者と視聴者側の直接的な対話を行うものである。2014年度は4回実施し、そのうち1回は「論文作成特論」における「映像資料の活用」の授業内容に連動させた。【4(2)-20-10 141頁】 2015年度特定課題推進費による特定課題講座「地域環境と人」の実施を要求し、予算が認められ、2015年6月の実施に向け、準備を進めた。この講座は、和泉キャンパスに設営するテント空間において講義・パフォーマンス・ワークショップを組み合わせ、身体、環境、平和、学びの意味等を総合的に考察するプログラムとなっている【4(2)-20-13】。	特定課題講座は、学生の視野を広げる多様な分野の学習機会となっている。また、学生が準備段階から関わることにより、研究者としての運営力・行動力を養う機会となった。		本研究科の教育研究の理念「人間性とその適正な環境の探求」の視点から問題提起を行うため、国内外から講師を招聘する連続「特定課題講座」を継続して実施する。		4(2)-20-10 2016年度 明治大学大学院ガイドブック141頁 4(2)-20-13 教養デザイン研究科特定課題講座「風に吹かれてーテントが世界を包む」チラシ	
研究科間等における国際的な教育交流の内容とその効果(研究科間協定、短期海外交流など)							
c ●特色、長所となるものを簡潔に記述してください。 【200字～400字程度】	国際的な教育交流として、まず海外指定校制度が挙げられる。この制度は2010年度入試より導入し、教育の国際化と留学生の質的確保、入学定員の充足を図ることを目的に実施している。現在、中国の「延辺大学」「遼寧大学」「大連外国語学院」、台湾の「中国文化大学」、韓国の「中央大学校」を海外指定校としている。さらに、2015年度には中国「東華大学」と覚書を交わす手続きに入っている。この制度の成果として、学生の受入れだけでなく、教育・研究活動の活性化が挙げられる。上記海外指定校5校にシドニー大学(オーストラリア)などを加えて、共同シンポジウムを開催している。2011年度には延辺大学で第2回中・日・韓・朝言語文化比較研究国際シンポジウムを開催し、本研究科から学生2名が発表した。2012年度には本学和泉キャンパスにおいて国際シンポジウムを開催し、大学院学生セッションで本研究科から1名、韓国中央大学校、カリフォルニア大学サン・ディエゴ校(アメリカ)からそれぞれ1名の博士課程在籍者に発表の機会を提供し、研究者を志す学生たちの研究意欲を一段と高めた。2013年度には中央大学校において、日韓共同シンポジウムを開催し、本研究科から2名、韓国中央大学校から2名の大学院学生が発表した。また、延辺大学において、第3回中・日・韓・朝言語文化比較研究国際シンポジウムを開催し、本研究科から1名の大学院学生が発表した。2014年度には、韓国・青巖大学校において、中央大学校と共催で日韓共同シンポジウムを開催し、本研究科から教員2名、大学院学生2名が発表した【4(2)-20-11】。延辺大学における国際シンポジウムは2015年度8月にも開催されることが決まっており、本研究科教員と大学院学生が参加する予定である【4(2)-20-12】。このほか、本研究科の博士後期課程の学生は、研究の深化を目的として、積極的に協定留学・認定留学による海外研究滞在を行っている。2014年度には、1名がフランスの社会科学高等研究院に長期留学した(認定留学)【4(2)-20-13 表22】。	国際シンポジウムで本研究科学生が発表を行うことにより、国際的視野を広げた。		国際シンポジウムを開催し、本研究科と海外大学との共同研究を促進すると共に、学生に研究発表の機会を与え活性化させる。それを通して和泉キャンパスにおける研究体制を充実させ、新たな知の発信拠点とする。学生には企画段階から参加させ、研究者としての企画運営力・行動力を養わせる。		4(2)-20-11 青巖大学 校創立60周年記念特別公開シンポジウム次第 4(2)-20-12 第4回中日韓朝言語文化比較研究国際シンポジウム募集案内 4(2)-20-13 明治大学 データ集表22	

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (3)教育方法

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
(1)教育方法及び学習方法は適切か							
教育目標や教育課程の編成・実施方針と授業形態(講義科目, 演習科目, 実験実習科目, 校外学習科目等)との整合性							
a ◎当該学部・研究科の教育目標を達成するために必要となる授業の形態を明らかにしていること。 【約800字】	本研究科の授業は、大学院学則22条2項のとおり、講義、演習の併用により行っており、シラバス中に「講義」または「演習」の区別を明記し、学生が容易に把握できるようにしている。 本研究科の教育課程の編成・実施方針に基づき、理論に加えて実務者による講義である「文化マネジメント研究特論」も設置している他、学生個々人の課題である学位取得論文の完成を目指すための論文指導演習や、「論文作成特論」といった科目を設置している。 初年次教育の一環である「論文作成特論」では、講義形式と演習形式が半ばする授業であるが、第一回目の授業でコーディネーターより、授業の目的、授業形式、学習内容に関する詳しい説明と、指示が行われる。目的は論文作成のプロセスの概要を理解させることにある。論文アウトラインの作成、注や参考文献表の作成に関しては演習形式で行う。また、同時に、講義形式で、担当教員が行った実際の研究のテーマと研究プロセスについて伝える。「論文作成特論」は2014年度より必修化され、博士前期課程1年次の全員が秋学期に履修する。秋学期開催の中間報告会への準備、およびその報告内容を成績に加味することで、各学生の研究内容により即した実践的教育内容になることが期待される。必修化にともなうシラバスの改訂、授業内容や教材の改善を今後も継続してゆく。						
b ●教育課程の編成・実施方針に基づき、各授業科目において適切な教育方法を取っているか。 【約400字】	<博士前期課程> 本研究科には留学生や社会人など多様な学生が在籍している。そのため、研究能力・論文執筆能力など「基礎能力」の向上を目的として、博士前期課程に「論文作成特論」を設置している。併せて「映像資料活用による学際的アプローチの醸成プログラム」を同科目に組み込むことにより、教育効果を高めている。「論文作成特論」では、他コースの学生の研究テーマを知るとともに、多様な専門の教員の講義を聴くことができる。こうした環境の中で修士論文のアウトライン作成を行うことで、自分の研究テーマを相対化し批判的にとらえる視野が養成される。 <博士後期課程> 指導教員が研究指導を行い、これに加えて年に1回中間発表を公開で行うことにより、学外者から意見を受けられる機会を設けている。「研究論集」への投稿、中国・延辺大学や韓国・中央大学校との国際シンポジウムでの発表を奨励することで、教育課程の編成・実施方針にある「研究の対外的評価を求める」ことを実現している。2014年度に改正された「博士学位取得のためのガイドライン」では、2013年度以降の入学者の研究業績要件として、学外で発表された査読付き学術論文を義務づけた【4(3)-20-1】。これにより学位論文の質保証を目指している。					4(3)-20-1 教養デザイン研究科委員会議事録(2014年10月22日)審議事項4「博士後期課程研究指導体制の変更及び学位取得のためのガイドライン・内規等の一部改正について」	

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (3)教育方法

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
学習指導・履修指導(個別面談, 学習状況の実態調査, 学習ポートフォリオの活用等)の工夫							
●履修指導(ガイダンス等)や学習指導(オフィスアワーなど)の工夫について、また学習状況の実態調査の実施や学習ポートフォリオの活用等による学習実態の把握について工夫しているか。 【約200字～400字】	<博士前期課程> 履修指導は、毎年4月のガイダンス時に新入生だけでなく在學生に対しても履修要件や様々な支援体制について詳細に行っており、2年生には論文執筆向けのガイダンスも行っている【4(3)-20-2】。海外指定校から2014年4月に入学する学生を研究生として2013年9月から2名受け入れており、秋学期入学者に対してもガイダンスを実施している。 <博士後期課程> 履修指導は、毎年4月のガイダンス時に新入生だけでなく在學生に対しても履修要件や様々な支援体制について詳細に行っている【4(3)-20-3】。学生の学習状況及び研究の進捗状況は、「博士学位取得のためのガイドライン」に沿って「研究論集」「中間発表会」等で確認し、各指導教員が行う研究指導の精度を向上させている。2014年度に改正された「博士学位取得のためのガイドライン」については、別途ガイダンスを行い、その変更点について詳細に周知している【4(3)-20-4】。					4(3)-20-2 教養デザイン研究科ガイダンス資料(博士前期課程) 4(3)-20-3 教養デザイン研究科ガイダンス資料(博士後期課程) 4(3)-20-4 教養デザイン研究科委員会議事録(2014年11月12日)報告事項4「博士学位取得のためのガイドライン」一部改正に係る説明会(10/29)報告《既出4(1)-20-9》	
(修士・博士課程)研究指導計画に基づく研究指導・学位論文作成指導							
c ◎研究指導計画に基づく研究指導, 学位論文作成指導を行っていること。 【修士・博士】 【400字】	研究指導計画に基づく研究指導は以下のようにすすめられている。 <博士前期課程> 研究指導計画に基づく研究指導について、「修士学位取得のためのガイドライン」に沿って研究指導教員は指導を行っている【4(3)-20-5】。指導教員のほか、副指導教員が付くことにより、論文指導の複眼的な体制ができている。論文作成に向けては、指導教員の指導のもと、出願時に提出する研究計画書をもとに、1年前期に「研究計画概要」、1年後期に「論文作成計画書」、2年前期に「論文概要1」、2年後期に「論文概要2」を提出させ、指導を行っている。また、1年次に1回、2年次に2回「中間報告会」を行い、研究の進捗状況について、すべての学生・教員に報告するプログラムを実施している。学生の学習状況及び研究の進捗状況は「研究計画書」「中間報告会」等で確認し、各指導教員が行う研究指導の精度を向上させている。学生は論文作成にあたり「修士論文WEB閲覧システム」によって優秀な論文を閲覧することができ、論文作成に役立てることができる【4(3)-20-6】。2年次の12月には完成版を指導教員へ提出させ、指導教員が最終指導を行っている。1月の修士学位論文提出前に、12月に完成版を指導教員へ提出させ、最終指導を行うことにより、1月の提出時には、質の高い論文が提出される。 <博士後期課程> 研究指導計画に基づく研究指導は「博士学位取得のためのガイドライン」に明確に文書化されたスケジュールに基づき、研究指導を行っている【4(3)-20-7】。論文作成に向けては、指導教員の指導のもと、出願時に提出する研究計画書をもとに、1年次に「研究計画書」、2年次に「学位請求論文作成計画書」を提出させ、指導を行っている。また、研究の進捗状況について、年に1回公開の「中間発表」を行っている。中間発表については、オリエンテーションにおいて目的を説明している。なお、実施時期については学内掲示その他の方法によって周知している。2014年度に「ガイドライン」を改正し、指導教授1名、副指導教授2名による複数指導体制をとることを明記している。	「博士学位取得のためのガイドライン」を改正し、指導教員1名・副指導教員2名による複数指導体制を導入することで、本研究科に特徴的な「学際的」・「総合的」研究が促進できる。	複数指導体制の定着をはかり、指導の実質的効果について検証していく。			4(3)-20-5 教養デザイン研究科「修士学位取得のためのガイドライン」 4(3)-20-6 教養デザイン研究科ホームページ[修士論文WEB閲覧システム]http://www.meiji.ac.jp/humanity/theses/index.html 4(3)-20-7 教養デザイン研究科「博士学位取得のためのガイドライン」	

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (3)教育方法

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画		
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述	
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに
(2)シラバスに基づいて授業が展開されているか						
a ◎授業の目的、到達目標、授業内容・方法、1年間の授業計画、成績評価方法・基準等を明らかにしたシラバスを、統一した書式を用いて作成し、かつ、学生があらかじめこれを知ることができる状態にしていること。 【約300字】	シラバスは、全研究科統一の様式により、授業の目的、到達目標、授業内容・方法、1年間の授業計画、成績評価方法・基準等を明示している。 また、毎年、シラバスを冊子体で学生に配付している。					
b ●シラバスと授業方法・内容は整合しているか(整合性、シラバスの到達目標の達成度の調査、学習実態の把握)。 【約400字】	少人数の研究科であることを活かし、シラバスを踏まえた上で、履修学生の研究テーマやニーズに対応する形で、柔軟な授業運営を行っている。					
c ●単位制の趣旨に照らし、学生の学修が行われるシラバスとなるよう、また、シラバスに基づいた授業を展開するため、明確な責任体制のもと、恒常的にかつ適切に検証を行い、改善につなげているか。 【約400字】	シラバスは「研究科執行部」が編集の責任主体となっており、各教員に全研究科統一書式での執筆を依頼している【4(3)-20-8】。「準備学習」の内容が記載されており、授業時間外における学生の主体的な学修が可能な内容となっている。シラバスに記載された内容については、研究科執行部及びカリキュラム・FD委員会で検証を行っている。					4(3)-20-8 2015年度「大学院シラバス」の作成について(依頼文書)
(3)成績評価と単位認定は適切に行われているか						
a ◎授業科目の内容、形態等を考慮し、単位制度の趣旨に沿って単位を設定していること。(成績基準の明示、授業外に必要な学習内容の明示、ミニマム基準の設定等、(研究科)修士・博士学位請求論文の審査体制) 【約400字】	本研究科ではGPA制度を導入し、統一基準での成績評価を行っている【4(3)-20-9 142頁】。学生が成績評価に対して質問や異議がある場合には、執行部が責任をもって対応し、研究科委員会で審議している。					4(3)-20-9 2015年度大学院便覧(教養デザイン研究科)142頁
b ◎既修得単位の認定を大学設置基準等に定められた基準に基づいて、適切な学内基準を設けて実施していること。 【約100字】	学生が本大学院に入学する前に大学院において修得した単位の認定については、大学院学則第30条の2に基づき、適切に行っている【4(3)-20-10】。また、協定校・認定校留学する学生に係る単位認定については、内規に基づき適正に行っている【4(3)-20-11】。					4(3)-20-10 明治大学大学院学則 4(3)-20-11 協定校・認定校留学する学生に係る単位認定及び研究指導に関する内規

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (3)教育方法

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。							
C列の点検・評価項目について、必ず記述してください							
(4)教育成果について定期的な検証を行い、その結果を教育課程や教育内容・方法の改善(授業に関わるFD活動)に結びつけているか							
a	◎教育内容・方法等の改善を図ることを目的とした、組織的な研修・研究の機会を設けていること。 【約800字】	教育改善のための組織的な研修機会として、本研究科では、学位請求論文作成のための段階的指導として行っている中間報告会において、各教員が他の研究領域の学生の報告を聞くことにより、教員のあいだで、本研究科における学位論文指導の現状と問題点を共有している。2014年度に改正した「博士学位取得のためのガイドライン」では、学位取得促進のための情報交換の場として、定期的に研究指導担当教員懇談会を開催することを明記している。2015年2月24日には、2014年度博士後期課程研究指導担当教員懇談会を開催し、指導学生の研究の進捗状況報告と意見交換を行った。また、授業時に大学院生からの要望を確認するとともに、毎年度末、修了予定者に対し、カリキュラム全体に関するアンケートを実施している【4(3)-20-12】。学生アンケートによる授業評価では、全体的に見れば、学生が授業内容に満足を感じていることが確認できた。とりわけ、授業内容を理解させようという教員の熱意、論文作成に向けた指導で高い評価を得た。学生からの要望に関しては委員会等で実現可能性を探っていく。	「博士学位取得のためのガイドライン」において指導教員懇談会の定期開催を決定し、研究の進捗状況および指導方法について情報の共有ができるようになった。		教員懇談会の継続的な開催により、論文指導に関する情報を蓄積し、指導に活かしていく。		4(3)-20-12 2014年度修了予定者へのアンケート
b	●教育内容・方法等の改善を図るための責任主体・組織、権限、手続プロセスを適切に機能させ、改善につなげているか。 【約400字】	教育内容・方法改善のためのプロセスとして、設置科目が適正であるかという問題に関しては、研究科内にカリキュラム・FD委員会を設置し、教育内容と方法に検討を加えている。カリキュラムに関しては執行部が改定案などを提案し、この委員会で検討し、研究科委員会に諮るシステムになっている。同委員会での検討により、従来の「倫理・哲学・宗教」領域研究コースを、現代的諸課題に柔軟に対応しうる教育内容を提供するため、2014年度から「思想」領域研究コースと名称変更した。教育内容の検討を今後も継続していく。 また、カリキュラム・FD委員会で、アンケート結果をもとに「論文作成特論」について検討し【4(3)-20-13】、2014年度から「論文作成特論」を1年次秋学期の共通必修科目とし、修士学位請求のプロセスとして義務付けている1年次秋学期の第一次中間報告会を、授業の一環として実施する改善を行うことを研究科委員会で決議した【4(3)-20-14】。 2014年7月9日開催のカリキュラム・FD委員会では、「論文作成特論」の担当者間での連携強化、テキスト集の作成、研究倫理教育への対応についての検討や「現代教養総合研究Ⅰ・Ⅱ」の運営についての見直しを行い、教育内容・方法の改善につなげている【4(3)-20-15】。					4(3)-20-13 2012年度修了者予定者アンケート《既出4(2)-20-9》 4(3)-20-14 教養デザイン研究科委員会(2013-3)議事録(2013年5月22日)審議事項8「大学院学則(別表1及び4)の一部改正について」《4(2)-20-6》 4(3)-20-15 教養デザイン研究科委員会(2014-6)議事録(2014年7月16日)審議事項5(3)「博士後期課程共通選択科目「現代教養総合研究Ⅰ・Ⅱ」の運営について、6「2014年度博士前期課程 共通必修科目「論文作成特論」の運営について」

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (4) 成果

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
(1) 教育目標に沿った成果が上がっているか							
a ●課程修了時における学生の学習成果を測定するための評価指標を開発し、適切に成果を測るよう努めているか。 【なし～400字程度】	<博士前期課程> 「学位授与方針」には、具体的目標として「総合的・学際的な観点に立ち、深い教養や専門知識を得ていること」や「現代的な課題に対して、地球公共的な視点から行動しうる能力を有していること」と示されており、カリキュラム全体を通じて到達目標を育成すると同時に、論文指導や中間報告会、研究論集への論文掲載を通じて、これらの学力の達成度を確認している。提出後の試問では、指導教員以外の2名の副査による評定を行い、学力評価の客観性を保証している。 <博士後期課程> 「学位授与方針」には、具体的到達目標として「総合的・学際的な視点に立ち、高度な研究能力と豊かな学識により、独創的な研究成果を発表できること」や「高い倫理性を持ち、地球公共的な視点に立って、現代社会のかかえる問題の解決への企画力と行動する能力を有していること」と示されており、公開の中間発表、事前審査、研究論集への論文掲載、研究会や学会での報告等を指標としながら博士論文の研究内容によって学習成果を客観的に評価している。 学習成果を測定するための指標は設定していないが、「修士学位取得のためのガイドライン」と「博士学位取得のためのガイドライン」ではそれぞれ修士学位と博士学位に求められる要件を定めており、学位論文は当該要件を満たすものであることが求められている。2014年度に改正された「博士学位取得のためのガイドライン」では、業績要件として学外で発表された査読付き学術論文を義務づけ、学位論文の質保証に取り組んでいる。						
b ◎教育目標と学位請求論文内容の整合性 ◎学位授与率、修業年限内卒業率の状況。 ◎卒業生の進路実績と教育目標(人材像)の整合性。 ◎学習成果の「見える化」(アンケート、ポートフォリオ等)の試み。 【約800字】	<博士前期課程> 「学位授与方針」に具体的到達目標を示し、論文指導や中間報告会、研究論集への論文掲載を通じて達成度を確認している。他研究科では包摂できない問題意識に基づく論文が執筆されている一方で、伝統的な学問分野に位置づけられる優れた修士学位論文も作成されている。2014年度は修士学位を取得した者が12名であり、学位授与率は75%となっている【4(4)-20-1 表31】。なお、修了者の進路としては、博士前期課程においては25.0%が就職、16.7%が進学している【4(4)-20-2 表33】。本研究科の特徴として、博士後期課程への進学者割合が比較的高いことがあげられる。2012年度から2014年度の本学大学院全体の平均では、5～6%程度の修了者が進学を選択していたが、本研究科における進学者割合は、同じ3年間に、33.3%、14.3%、16.7%と推移している【4(4)-20-1 表31】。 <博士後期課程> 「学位授与方針」に具体的到達目標を示し、公開の中間発表、事前審査、研究論集への論文掲載、研究会や学会での報告等を指標としながら博士論文の研究内容によって学習成果を客観的に評価している。2010年4月に博士後期課程を開設し、未だ修了者を出しておらず、標準修業年限内に博士学位論文を提出した学生はいない。					4(4)-20-1 明治大学データ集表31 4(4)-20-2 明治大学データ集表33	
c ●学生の自己評価、卒業後の評価(就職先の評価、卒業生評価)を実施しているか。 【約400字～600字】	学生の自己評価や卒業後の評価については、「修了予定者アンケート」を実施し、授業や研修指導の達成度、満足度から学習成果を測定し、改善につなげている。						

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第4章 教育内容・方法・成果 (4) 成果

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
(2) 学位授与(卒業・修了判定)は適切に行われているか							
a ◎卒業・修了の要件を明確にし、履修要項等によってあらかじめ学生に明示していること。 ◎学位授与にあたり論文の審査を行う場合にあっては、学位に求める水準を満たす論文であるか否かを審査する基準(学位論文審査基準)を、あらかじめ学生に明示すること。 【約200字】	修了要件を大学院便覧に掲載し【4(4)-20-3 126頁, 129頁】、課程別に「学位取得のためのガイドライン」を策定し【4(4)-20-4~5】、そのなかで学位論文審査基準としての「学位論文に求められる要件」や学位請求プロセス、学位審査の概要(審査・合否プロセス)等を示している。これらは、研究科シラバス【4(4)-20-6 7~12頁, 13~26頁】やホームページ【4(4)-20-7~8】で公開している。					4(4)-20-3 2015年度大学院便覧(教養デザイン研究科)126頁, 129頁 4(4)-20-4 教養デザイン研究科修士学位取得のためのガイドライン《既出4(3)-20-5》 4(4)-20-5 教養デザイン研究科博士学位取得のためのガイドライン《既出4(3)-20-7》 4(4)-20-6 2015年度教養デザイン研究科シラバス7~12頁, 13~26頁 4(4)-20-7 教養デザイン研究科ホームページ[修士学位取得のためのガイドライン] http://www.meiji.ac.jp/humanity/master/index.html 4(4)-20-8 教養デザイン研究科ホームページ[博士学位取得のためのガイドライン] http://www.meiji.ac.jp/humanity/doctor/index.html	
b ●学位授与にあたり、明確な責任体制のもと、明文化された手続きに従って、学位を授与しているか。 【約600字】	<博士前期課程> 「修士学位審査体制に関する内規」【4(4)-20-9】に基づき、研究科委員会で審査委員を選出している。審査委員は、本内規及び「修士論文審査・採点基準に関する申し合わせ」に設けられた審査項目と配点に則り、主査のほか副査2名で厳格に審査を行い、研究科委員会で合否の提案とその理由を記載した審査結果報告書を提出する。研究科委員会は、審査委員の報告をもとに審議の後、合否を決定し修士学位が授与される【4(4)-20-10】。 <博士後期課程> 2014年度に「博士学位取得のためのガイドライン」を改正したことに伴い、2015年4月開催の研究科委員会において、「博士学位請求論文(課程博士)の取扱いに関する内規」を改正すると同時に、「博士学位請求論文審査に関する申し合わせ」及び「博士学位請求要件の研究業績に関する申し合わせ」を廃止して、新たに「博士学位取得のためのガイドラインに追加する付録」を制定した【4(4)-20-11~13】。上記の「論文審査に関する申し合わせ」を新「取扱いに関する内規」に統合し、「研究業績に関する申し合わせ」は「ガイドラインに追加する付録」に包摂した。なおこの「ガイドラインに追加する付録」には、研究業績要件に加え、学位請求に付随する事務手続きの詳細、外国語による論文作成の要件、並びに、論文提出のための再入学等について、指導教員と学生の双方が共有する必要のある重要な情報が説明されている。 2015年度以降、新「博士学位請求論文(課程博士)の取扱いに関する内規」に基づき、主査1名と副査2名以上で厳正に審査が行われ、学位が授与される。まず、本審査に先立ち、研究科委員会で選出された事前審査委員が論文提出資格審査(事前審査)を行い、研究科委員会は学位請求論文としての受理を決定した論文に対して、主査1名及び副査2名以上の審査委員を選出し、本審査を行う。研究科委員会は審査委員からの審査報告書をもとに、審議のうえ、投票により合否を決定する。	博士学位取得の促進を目指し、論文提出資格審査や論文審査・委員会・審査体制を2014年度に改正した。		博士学位審査体制の周知徹底をはかり、審査体制の適切性について、定期的に検証していく。		4(4)-20-9 教養デザイン研究科修士学位審査体制に関する内規 4(4)-20-10 教養デザイン研究科委員会(2014-13)議事録(2015年1月31日)審議事項2「2014年度修士学位請求論文合否判定について」 4(4)-20-11 教養デザイン研究科委員会(2015-1)議事録(2015年4月9日)審議事項1「博士学位関係内規等の改廃及び博士学位取得のためのガイドラインへの付録の追加について」 4(4)-20-12 博士学位請求論文(課程博士)の取扱いに関する内規 4(4)-20-13 教養デザイン研究科博士後期課程 ガイドライン付録	

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第5章 学生の受け入れ

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画 (当年度・次年度対応) H列にあれば記述	
<p>◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。</p>						
<p>(1) 学生の受け入れ方針を明示しているか(「AP」の全文記述は不要です)</p>						
<p>求める学生像の明示及び当該課程に入学するに当たり修得しておくべき知識等の内容・水準の明示及び社会への公表</p>						
<p>a ◎理念・目的、教育目標を踏まえ、求める学生像や、修得しておくべき知識等の内容・水準等を明らかにした学生の受け入れ方針を、学部・研究科ごとに定めていること。 ◎公的な刊行物、ホームページ等によって、学生の受け入れ方針を、受験生を含む社会一般に公表していること。 【約400字】</p>	<p>入学者の受入方針は次のとおり定め、その公表については「学生募集要項」及び大学ホームページにおいて公開し、さらには進学説明会の場で教職員が詳しく受験希望者に説明し、受験生を含む社会に幅広く公表している【5-20-1～2】。 <博士前期課程> 入学者の受入方針において、求める学生像として次の3点を定めている。 ①出身学部にとらわれることなく、現代的な諸課題を総合的、学際的に考察し、問題解決にむけて主体的・積極的に行動しようとする意欲のある者 ②現代的な課題に関心を持ち、国際的な場での活躍を希望する者 ③自己の社会的経験に基づき、現代社会への学問的考察の意欲を持つ社会人 また、入学するに当たり修得しておくべき知識等の内容・水準として、①哲学的考察力を身につけておくこと、②異文化理解についての知識を修得しておくこと、③平和と環境に関する基礎的な学力を修得しておくこと、の3点を定めている。 <博士後期課程> 入学者の受入方針において、求める学生像として次の2点を定めている。 ①修士学位論文をさらに高度な研究に深化させるアカデミック・スキル(外国語能力を含む)と研究計画を持つ者 ②現代的な課題に学際的視点から対応できる自立した研究者、または高度な教育研究活動を職業とすることを旨とする者 また、入学するに当たり修得しておくべき知識等の内容・水準については、何よりも「思想」「文化」「平和・環境」の3研究領域において、優れた修士学位論文を作成したことを前提とし、①高度な哲学的考察力を身につけておくこと、②異文化理解や平和と環境に関して、高度な研究活動を遂行できる能力を修得しておくこと、の2点を定めている。</p>					<p>5-20-1 2015年度明治大学大学院入学試験募集要項(教養デザイン研究科)《既出1-20-4》 5-20-2 大学ホームページ[教育情報の公表アドミッション・ポリシー、入学者数・在学生数、卒業・就職状況等] http://www.meiji.ac.jp/koho/disclosure/student/index.html</p>
<p>障がいのある学生の受け入れ方針と対応</p>						
<p>b ●該当する事項があれば説明する。 【約200字】</p>	<p>特に具体的に明示していないが、本研究科は「人間性と適正な環境」を教育と研究上の目標としており、この点から障がいのある学生を受け入れる方針である。学生募集要項には、受験および修学上特別な配慮を必要とする場合は、研究科に申し出るように記載している。</p>					

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第5章 学生の受け入れ

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画			
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述		
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください			効果が上がっている点に対する発展計画 G列における伸張項目		Alt+Enterで箇条書きに	
(2)学生の受け入れ方針に基づき、公正かつ適切に学生募集及び入学者選抜を行っているか							
a ●学生の受け入れ方針と学生募集、入学者選抜の実施方法は整合性が取れているか。(公正かつ適切に学生募集及び入学者選抜を行っているか、必要な規定、組織、責任体制等の整備しているか)【約400字】	<p>博士前期課程及び博士後期課程のそれぞれにおいて合否判定基準を制定し、研究科委員会での厳正な審議を経て合否の判定を行っている。</p> <p><博士前期課程> 入学者の受入方針に基づき、本学の全学部4年生を対象とした「学内選考入試」、海外指定校を含む「外国人留学生入試」、50歳以上のシニア社会人の積極的な受け入れを目的とする「社会人特別入試」など、多様な受験生に対応した適切な入学者選抜試験制度が設けられており、入学者の受入方針に定める多様な学生を受け入れる方針と整合性が取れている。</p> <p>入学者の受入方針にある「現代的な課題に関心を持ち、国際的な場での活躍を希望する者」を募集するため、中国の延辺大学、大連外国語学院、遼寧大学、台湾の中国文化大学、韓国の中央大学校を海外指定校とし、「海外指定校留学生入試」【5-20-3】によって優秀な留学生を確保している。2015年3月には中国の東華大学を訪問し、海外指定校の覚書を交わす準備を実施した【5-20-4】。2015年4月には、海外指定校留学生制度により、中国から3名が入学した。また、入学者の受入方針の「自己の社会的経験に基づき、現代社会への学問的考察の意欲を持つ社会人」を募集するために実施する社会人シニア入試によって、年齢をこえて研究意欲のある者を積極的に受け入れ、2015年4月には1名のシニアが入学している。なお、生涯教育及び社会に開かれた点を特徴とする本研究科は、社会人に配慮した入学試験を実施し、厚生労働省による教育訓練給付金制度が適用されている。</p> <p><博士後期課程> 入学者の受入方針に定める「自立した研究者、または高度な教育研究活動を職業とすることを旨とするもの」を募集するために「一般入学試験」「外国人留学生入学試験」を実施し、論文審査、外国語試験、面接試験により公正な入学者選抜が行われている。</p>	留学生との面談は、受験者の専門分野を考慮するのみならず、出身国の事情に詳しい教員を面接員に配し十分なやりとりをするなど、細心の注意を払って面談を実施している。厳正な審議の上で合否判定を行うことにより、不合格者が出ることもあるが、学力不足で講義についていけずドロップアウトするような学生は見当たらない。		さらに面談を注意深く実施することで、十分な学力のある学生を採用していく。		5-20-3 教養デザイン研究科博士前期課程「海外指定校留学生入学試験実施要領」 5-20-4 教養デザイン研究科委員会議事録(2015年4月9日)審議事項2「東華大学との海外指定校留学生制度に関する覚書の締結について」《既出4(4)-20-11》	
(3)適切な定員を設定し、入学者を受け入れるとともに、在籍学生数を収容定員に基づき適切に管理しているか							
a 収容定員に対する在籍学生数比率の適切性 ◎部局化された大学院研究科や独立大学院などにおいて、在籍学生数比率が1.00である。【修士・博士・専門職学位課程】【約200字】	<p><博士前期課程> 収容定員40名に対し、2015年度の在籍学生数は24名であり、収容定員に対する在籍学生数比率は0.60である。また、入学定員20名のところ、過去5年間をさかのぼり入学者が入学定員を充足するには至っていない【5-20-5 表4】。</p> <p><博士後期課程> 収容定員12名に対し、2015年度の在籍学生数は19名であり、収容定員に対する在籍学生数比率は1.58である【5-20-5 表4】。</p>		入学定員を充足していない。		当研究科の知名度を上げるためのさらなるホームページ上での広報活動により、受験者を増やしていく。	修了後の進路の確保に力を注ぐ。	5-20-5 明治大学データ集表4

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第5章 学生の受け入れ

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	改善を要する点に対する発展計画		
				(当年度・次年度対応) H列にあれば記述	(中長期的対応) H列にあれば記述	
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください			効果が上がっている点に対する発展計画 G列における伸張項目		Alt+Enterで箇条書きに
収容定員に対する在籍学生数の過剰・未充足に関する対応						
b ◎現状と対応状況 【約200字】	<博士前期課程> 学生の受験機会を増やすため、これまで年1回7月に実施していた学内選考入試を、2014年度入試より、年2回（10月と2月）している。 入学者の多様性を確保するために、海外指定校留学生制度の拡充に向け、2015年3月に中国・東華大学を訪問し、予備調査を行い、覚書締結の準備を進めた【5-20-4】。 大学院全体の進学相談会に加え、研究科単独の進学相談会を開催し、学生の未充足を解決する努力をしている。さらには、「映像資料活用による学際的アプローチの醸成プログラム」やシンポジウムの実施などにより、研究科独自の教育プログラムを広く周知し、潜在的な進学者である学部生に本研究科の情報の浸透を図っている。また、進学説明会で受験希望者に対して志願者向けコース推薦図書・専門事典リストを提示している。これはホームページでも公開されている【5-20-6】。		内部進学者が少ない。		学内で行われるさまざまな当研究科のプログラムを充実させ、学外への公開のみならず、学部掲示板や講義で案内するなどして、積極的に学部生にも公開していく。 受験生がより受けやすいような入学試験制度や、魅力あるカリキュラム作りにむけてみなおしを検討する。	5-20-4 教養デザイン研究科委員会議事録（2015年4月9日）審議事項2「東華大学との海外指定校留学生制度に関する覚書の締結について」《既出4(4)-20-11》 5-20-6 志願者向けコース推薦図書・専門事典リスト
(4) 学生募集及び入学者選抜は、学生の受入れ方針に基づき、公正かつ適切に実施されているかについて、定期的に検証を行っているか						
a ●学生の受入れの適切性を検証するに当たり、責任主体・組織、権限、手続きを明確にしているか。また、その検証プロセスを適切に機能させ、改善につなげているか。 【400字】	入試制度に関する検証については、入試委員会が定期的に検証を行い、執行部の検討を経て、研究科委員会で審議決定することとなっている。 入学者の受入れ方針の検証については、例年、研究科委員会で審議し、検討している。 入試制度に関しては、たとえば昨今TOEIC® やTOEFL® の点数の偽造なども問題になっているため、積極的に内外から情報収集し、研究科委員会で意見交換を実施している。					

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第6章 学生支援のうち修学支援及びキャリア支援

点検・評価項目 ◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	現状の説明 C列の点検・評価項目について、必ず記述してください	評価		発展計画		根拠資料 Alt+Enterで箇条書きに	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	「効果が上がっている点」に対する発展計画 G列における伸張項目	「改善を要する点」に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
(1) 学生支援に関する方針を定め、学生への修学支援は適切に行われているか							
a ●修学支援に関する方針を、理念・目的、入学者の傾向等の特性を踏まえながら定めているか。また、その方針を教職員で共有しているか。 【約200字】	修学支援に関しては、明文化した研究科独自の制度は設けていないが、学生生活のトラブル等は、学生相談室やキャンパスハラスメント委員会を通して対応してきた。						
b ●方針に沿って、修学支援のための仕組みや組織体制を整備し、適切に運用しているか。 ○留年者、休退学者の状況把握と対応 ○障がいのある学生に対する対応 ○外国人留学生に対する対応 ○学生支援の適切性の確認 【約400字～800字程度】	本研究科では、執行部が中心となって、カリキュラム・FD等各委員会において現状把握とそれに対する対処方策を検討している。留籍者については、指導教員から執行部へ学位請求論文未提出による留籍決定者の状況報告が行われ、執行部による本人面談などを含め、状況の把握と状況に合わせた論文指導で対処している。研究科助手、博士後期課程在籍のTAが博士前期課程学生の文献検索・資料収集のアドバイス、レジュメの作成方法、留学生に対する日本語のアドバイス、修士論文作成に関するアドバイス等、学習・研究支援を行っている【6-20-1】。また、留学生を対象として、教育補助講師による日本語論文添削指導を行っている【6-20-2】。海外指定校留学生入試の合格者に対しては、入学前年度の秋学期から研究生として受入れ、日本語能力の充実を図るとともに、指導教員が指定する授業科目を2科目以上受講し、授業期間中においては原則として週1回の指導教員による面談を受け、早くから研究指導の準備をさせている。学生同士が談話できるスペースがキャンパス内がないという開設以来の学生からの要望を受けて、2014年9月に和泉キャンパス第三校舎二階に和泉大学院生用コモンルームを設置した。		院生室が学外にあり教職員と学生が気軽に話し合える場所がないため、潜在的な修学支援の機会が失われている。		院生室が学外から学内へ移動となる予定なので、移ってからは教職員がまめに足を運び、相談しやすい雰囲気の醸成に努める。	教職員と院生のコミュニケーションの活発化をはかるために、研究科の拠点となる共同研究室を設置する。	6-20-1 研究科助手・TAによる学習・研究支援について 6-20-2 大学院外国人留学生のための日本語論文添削指導【和泉キャンパス】
(2) 進路支援に関する方針を定め、学生への支援は適切に行われているか。							
a ●進路支援に関する方針を、理念・目的、入学者の傾向等の特性を踏まえながら定めているか。また、その方針を教職員で共有しているか。 【約200字】	本研究科の学生支援に関する方針は、「学長方針」に従い、「年度計画書」における「学生支援」の項目において、研究者の育成支援について示し【6-20-3】、教職員で共有している。					6-20-3 2016年度教育・研究に関する長期・中期計画書《既出1-20-1》	
b ◎学生の進路選択に関わるガイダンスを実施するほか、キャリアセンター等の設置、キャリア形成支援教育の実施等、組織的・体系的な指導・助言に必要な体制を整備していること。 【約400字～800字】	就職・キャリア支援事業として、内定を得た学生による懇談会や、外部講師を招いての講演会を開催している。また和泉に設置されている就職・キャリア事務室と適宜連携をとり、留学生を含む個別の学生の相談に対応している。2012年度は、研究科のOB・OGによる講演会やグループ相談会を企画したが、いずれも参加希望者はいなかったため、2013年度と2014年度はそのような企画はせず、学生の希望に応じて指導教官が個別に対応した。本研究科では、留学生、社会人など学生の進路希望は多様であり、各学生のニーズに合わせた進路支援は必ずしも容易でない。		就職・キャリア支援は、個別の教員の裁量にまかされており、組織的なバックアップが十分ではなかった。		研究科OB・OGによる懇談会を、院生の希望を反映させた講師の選定により実施する。		

2014年度教養デザイン研究科 自己点検・評価報告書

第10章 内部質保証

点検・評価項目	現状の説明	評価		発展計画		根拠資料	
		効果が上がっている点 F列の現状から記述	改善を要する点 F列の現状から記述	効果が上がっている点 に対する発展計画 G列における伸張項目	改善を要する点に対する発展計画		
					(当年度・次年度対応) H列にあれば記述		(中長期的対応) H列にあれば記述
◎…法令等の充足を評価する項目です。 ●…学部等が掲げる方針や目標の達成状況を評価する項目です。	C列の点検・評価項目について、必ず記述してください					Alt+Enterで箇条書きに	
(1)大学の諸活動について点検・評価を行い、その結果を公表することで社会に対する説明責任を果たしているか							
a ◎自己点検・評価を定期的実施し、公表していること。 【約400字】	本研究科は構成メンバーが少ないため、自己点検・評価委員会を執行部が兼任している。 2014年度は執行部で検討し「2013年度教養デザイン研究科自己点検・評価報告書」を作成し、同報告書は、2014年10月4日開催の研究科委員会に付し、その後全学の手続きを経て、ホームページで公開している【10-20-1~2】。		自己・点検評価委員会を執行部が兼任しているため、負担が大きくなっている状況が続いている。		自己・点検評価委員会のメンバーの増員を試みる。	認証評価機関からの指摘に対応できる体制の整備を図っていく。 10-20-1 教養デザイン研究科委員会(2014-7)議事録(2014年10月4日)審議事項14「2014年度自己点検・評価(2013年度報告書の作成)について」 10-20-2 明治大学ホームページ[学部等自己点検・評価報告書教養デザイン研究科] http://www.meiji.ac.jp/koho/about/hyouka	
(2)内部質保証システムに関するシステムを整備し、適切に機能させているか							
a ●内部質保証の方針と手続を明確にしていること。 ●内部質保証をつかさどる諸組織(評価結果を改善)を整備していること ●自己点検・評価の結果が改革・改善につながっていること ●学外者の意見を取り入れていること ● 文部科学省や認証評価機関からの指摘事項に対応していること 【800字~1000字程度】	本研究科における内部質保証の手続きについては、執行部において整理し、研究科内各種委員会において、改善の具体化を検討している。その後の改善状況は各種委員会から、執行部および研究科委員会に報告され、進捗状況を点検する体制が整備されている。 年度計画書の策定の際には、自己点検評価報告書の発展計画を参考にしている。また、年度計画書の策定については、自己点検・評価評価委員会からの指摘事項についても反映している。 特定課題推進費による特定課題講座「地域環境と人」の開設を要求して認められたので、和泉キャンパス内でテント空間を活用したワークショップ「風に吹かれてーテントが世界を包む」を2015年6月に実施する準備を進めた。博士前期課程に関しては、共通必修科目「論文作成特論」を開講して効果をあげた。博士課程後期に関しては、博士学授与を促進するために、ガイドラインなど審査体制を整えた。留学生受け入れに関しては、中国上海の東華大学との指定校の覚書を交わす準備を進めた。教育研究等の環境整備として、和泉校舎内に大学院生コモンルームを設置した。受験生用に公開している研究科の推薦図書のリストを受験準備に利用しやすいように見直しを行った。						