

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

⑥ 役員に占める女性の割合 (2023 年度実績)

(単位：人)

| | |
|-------------|-----|
| 法人役員総数 | 15 |
| うち女性の数 | 2 |
| 役員に占める女性の割合 | 13% |

⑨ 男女の賃金の差異 (2023 年度実績)

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|----------|---------------------------------|
| 全労働者 | 79.1% |
| 正社員 | 86.4% |
| パート・有期社員 | 133.6% |

対象期間：令和 5 年事業年度

(令和 5 年 4 月 1 日から令和 6 年 3 月 31 日まで)

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正 社 員：専任教職員を含み、助教・助手は除く。

パート・有期社員：上記「正社員」を除く者を含み、派遣職員は除く。

備 考：育児休業等により無給の者も含めて算出している。

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 (2023 年度実績)

① 男女の平均継続勤務年数の差異

(単位：年)

| 資格 | (A)男性 | (B)女性 | (A) - (B) |
|-------|-------|-------|-----------|
| 専任教員 | 15.4 | 14.6 | 0.8 |
| 教諭 | 19.6 | 14.1 | 5.5 |
| その他教員 | 8.6 | 9.0 | -0.4 |
| 専任職員 | 19.8 | 19.9 | -0.1 |
| その他職員 | 1.7 | 3.1 | -1.4 |
| 総計 | 9.4 | 8.8 | 0.6 |

以上