

(1) 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 (2025 年度実績)

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

(単位：人)

資格	(A)男性	(B)女性	計	(B)の割合
専任教員	16	5	21	23.8%
教諭	1	0	1	0.0%
その他教員	771	329	1,100	29.9%
専任職員	5	7	12	58.3%
その他職員	30	60	90	66.7%
総計	823	401	1,224	32.8%

③ 労働者に占める女性労働者の割合

(単位：人)

資格	(A)男性	(B)女性	計	(B)の割合
専任教員	784	214	998	21.4%
教諭	46	24	70	34.3%
その他教員	2,163	961	3,124	30.8%
専任職員	374	216	590	36.6%
その他職員	67	401	468	85.7%
総計	3,434	1,816	5,250	34.6%

※「その他職員」は派遣職員を含む

⑥ 役員に占める女性の割合

(単位：人)

法人役員総数	15
うち女性の数	3
役員に占める女性の割合	20%

⑨ 男女の賃金の差異

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	79.0%
正社員	87.5%
パート・有期社員	137.6%

対象期間：令和 7 年事業年度

(令和 7 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 3 1 日まで)

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。

正 社 員：専任教職員を含み、助教・助手は除く。

パート・有期社員：上記「正社員」を除く者を含み、派遣職員は除く。

備 考：育児休業等により無給の者も含めて算出している。

(2) 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 (2025 年度実績)

① 男女の平均継続勤務年数の差異

(単位：年)

資格	(A)男性	(B)女性	(A)－(B)
専任教員	16.0	15.6	0.4
教諭	18.0	14.9	3.1
その他教員	6.1	6.5	-0.4
専任職員	20.3	20.3	0.0
その他職員	4.0	5.2	-1.2
総計	9.7	9.1	0.6

以 上